Question Paper Preview

Notations :

1.Options shown in green color and with ✔ icon are correct.

2.Options shown in red color and with ✖ icon are incorrect.

Subject Name :	Inspecting Officer Section A
Duration :	120
Total Marks :	200
Display Marks:	Yes
Share Answer Key With Delivery Engine :	No
Actual Answer Key :	Yes
Calculator :	None
Magnifying Glass Required? :	No
Ruler Required? :	No
Eraser Required? :	No
Scratch Pad Required? :	No
Rough Sketch/Notepad Required? :	No
Protractor Required? :	No
Show Watermark on Console? :	Yes
Highlighter :	No
Auto Save on Console?	No
Change Font Color :	No
Change Background Color :	No
Change Theme :	No
Help Button :	No
Show Reports :	No
Show Progress Bar :	No

Discipline1

Group Number :	1
Group Id :	753229766
Group Maximum Duration :	0
Group Minimum Duration :	0
Show Attended Group? :	No
Edit Attended Group? :	No
Break time :	0
Group Marks :	20
Is this Group for Examiner? :	No
Examiner permission :	Cant View
Show Progress Bar? :	No

Discipline1

Section Id :	753229946
Section Number :	1
Section type :	Online
Mandatory or Optional :	Mandatory
Number of Questions :	20
Number of Questions to be attempted :	20
Section Marks :	20
Enable Mark as Answered Mark for Review and Clear Response :	Yes
Maximum Instruction Time :	0
Sub-Section Number :	1
Sub-Section Id :	7532291447
Question Shuffling Allowed :	Yes
Is Section Default? :	null

Question Number : 1 Question Id : 75322922116 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

In which of the following Articles of the Constitution of India is the principle of ‘Equal pay for equal work’ contained?

Options :

1. ✖ Article 10
2. ✖ Article 36
3. ✔ Article 39
4. ✖ Article 44

Question Number : 1 Question Id : 75322922116 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

भारत के संविधान मे किस अनुच्छेद में 'समान कार्य के लिए समान वेतन' का सिद्धांत निहित है?

Options :

1. ✖ अनुच्छेद 10
2. ✖ अनुच्छेद 36
3. ✔ अनुच्छेद 39
4. ✖ अनुच्छेद 44

Question Number : 2 Question Id : 75322922117 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under Schedule VII of the Constitution, the subject ‘Education’ lies under ______ List.

Options :

1. ✖ Union
2. ✖ State
3. ✔ Concurrent
4. ✖ Central

Question Number : 2 Question Id : 75322922117 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

संविधान की अनुसूची VII के तहत, 'शिक्षा' विषय ______ सूची के अंतर्गत आता है।

Options :

1. ✖ संघ
2. ✖ राज्य
3. ✔ समवर्ती
4. ✖ केंद्रीय

Question Number : 3 Question Id : 75322922118 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following Articles of the Constitution of India is related to the Maternity Benefit Act, 1961?

Options :

1. ✖ Article 40
2. ✔ Article 42
3. ✖ Article 39
4. ✖ Article 47

Question Number : 3 Question Id : 75322922118 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

भारत के संविधान के में से कौन सा अनुच्छेद 1961 के मातृत्व लाभ अधिनियमसे संबंधित है?

Options :

1. ✖ अनुच्छेद 40
2. ✔ अनुच्छेद 42
3. ✖ अनुच्छेद 39
4. ✖ अनुच्छेद 47

Question Number : 4 Question Id : 75322922119 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

With the insertion of Article 21-A into the Constitution of India, the State has been entrusted with the task of providing free and compulsory education to all the children in the age group of ______.

Options :

1. ✖ 5–14 years
2. ✔ 6–14 years
3. ✖ 8–15 years
4. ✖ 10–16 years

Question Number : 4 Question Id : 75322922119 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

भारत के संविधान में अनुच्छेद 21-A को सम्मिलित करने के साथ, राज्य को ______ आयु वर्ग के सभी बच्चों को मुफ्त और अनिवार्य शिक्षा प्रदान करने का कार्य सौंपा गया है।

Options :

1. ✖ 5-14 वर्ष
2. ✔ 6-14 वर्ष
3. ✖ 8-15 वर्ष
4. ✖ 10 -16 वर्ष

Question Number : 5 Question Id : 75322922120 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Articles 42 of the Constitution of India deal with:

Options :

1. ✖ citizenship
2. ✔ maternity relief
3. ✖ equality
4. ✖ freedom

Question Number : 5 Question Id : 75322922120 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

भारत के संविधान का अनुच्छेद 42 निम्न में से किससे संबंधित है?

Options :

1. ✖ नागरिकता
2. ✔ मातृत्व राहत
3. ✖ समानता
4. ✖ स्वतंत्रता

Question Number : 6 Question Id : 75322922121 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under which of the following Articles of the Constitution of India have the children aged below 14 years been prohibited to work under hazardous conditions?

Options :

1. ✖ Article 21
2. ✖ Article 22
3. ✖ Article 23
4. ✔ Article 24

Question Number : 6 Question Id : 75322922121 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

भारत के संविधान के निम्नलिखित में से किस अनुच्छेद के तहत 14 वर्ष से कम आयु के बच्चों को खतरनाक परिस्थितियों में कार्य करने से प्रतिबंधित किया गया है?

Options :

1. ✖ अनुच्छेद 21
2. ✖ अनुच्छेद 22
3. ✖ अनुच्छेद 23
4. ✔ अनुच्छेद 24

Question Number : 7 Question Id : 75322922122 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under which Constitutional Amendment has the workers’ participation in management been added?

Options :

1. ✖ 40th Amendment
2. ✔ 42nd Amendment
3. ✖ 44th Amendment
4. ✖ 39th Amendment

Question Number : 7 Question Id : 75322922122 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

किस संविधान संशोधन के अंतर्गत प्रबंधन में श्रमिकों की भागीदारी को जोड़ा गया है ?

Options :

1. ✖ 40वां संशोधन
2. ✔ 42वां संशोधन
3. ✖ 44वां संशोधन
4. ✖ 39वां संशोधन

Question Number : 8 Question Id : 75322922123 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under which of the following Articles of the Constitution of India did the Parliament enact the Equal Remuneration Act, 1976?

Options :

1. ✔ Article 39
2. ✖ Article 40
3. ✖ Article 41
4. ✖ Article 42

Question Number : 8 Question Id : 75322922123 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

भारत के संविधान के निम्नलिखित में से किस अनुच्छेद के तहत संसद ने समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 अधिनियमित किया किया?

Options :

1. ✔ अनुच्छेद 39

2. ✖ अनुच्छेद 40
3. ✖ अनुच्छेद 41
4. ✖ अनुच्छेद 42

Question Number : 9 Question Id : 75322922124 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Article of the Constitution of India deals with ‘State to secure a social order for the promotion of welfare of the people’?

Options :

1. ✖ Article 37
2. ✔ Article 38
3. ✖ Article 39
4. ✖ Article 40

Question Number : 9 Question Id : 75322922124 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

भारत के संविधान का कौन सा अनुच्छेद 'लोगों के कल्याण को बढ़ावा देने के लिए एक सामाजिक व्यवस्था को सुरक्षित करने के लिए राज्य' से संबंधित है?

Options :

1. ✖ अनुच्छेद 37
2. ✔ अनुच्छेद 38
3. ✖ अनुच्छेद 39
4. ✖ अनुच्छेद 40

Question Number : 10 Question Id : 75322922125 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Article of the Indian Constitution deals with "Workers' Participation in Management"?

Options :

1. ✖ Article 43
2. ✖ Article 42

3. ✔ Article 43A
4. ✖ Article 43B

Question Number : 10 Question Id : 75322922125 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

भारतीय संविधान का कौन सा अनुच्छेद "प्रबंधन में श्रमिकों की भागीदारी" से संबंध रखता है।

Options :

1. ✖ अनुच्छेद 43
2. ✖ अनुच्छेद 42
3. ✔ अनुच्छेद 43A
4. ✖ अनुच्छेद 43B

Question Number : 11 Question Id : 75322922126 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following parts of the Constitution of India deals with the provisions of ‘Living wages’?

Options :

1. ✖ Fundamental Rights
2. ✔ Directive Principles of State Policy
3. ✖ Citizenship
4. ✖ Union and its Territory

Question Number : 11 Question Id : 75322922126 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

भारत के संविधान के निम्नलिखित में से कौन सा भाग 'निर्वाह मजदूरी' के प्रावधानों से संबंधित है?

Options :

1. ✖ मौलिक अधिकार
2. ✔ राज्य नीति के निर्देशक सिद्धांत
3. ✖ नागरिकता

4. ✖ संघ एवं राज्य क्षेत्र

Question Number : 12 Question Id : 75322922127 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following parts of the Constitution of India deals with ‘Directive Principles of State Policy’?

Options :

1. ✖ Part I
2. ✖ Part II
3. ✖ Part III
4. ✔ Part IV

Question Number : 12 Question Id : 75322922127 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

भारत के संविधान का निम्न में से कौन सा भाग 'राज्य नीति के निर्देशक सिद्धांतों' से संबंधित है?

Options :

1. ✖ भाग I
2. ✖ भाग II
3. ✖ भाग III
4. ✔ भाग IV

Question Number : 13 Question Id : 75322922128 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following Articles of the Constitution of India deals with the provisions related to ‘Prohibition of traffic in human beings and forced labour’?

Options :

1. ✖ Article 21
2. ✖ Article 22
3. ✔ Article 23

4. ✖ Article 24

Question Number : 13 Question Id : 75322922128 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

भारत के संविधान के में से कौन सा अनुच्छेद 'मानव व्यापार और बलात् श्रम प्रतिबंध' से संबंधित प्रावधानों से संबंध रखता है?

Options :

1. ✖ अनुच्छेद 21
2. ✖ अनुच्छेद 22
3. ✔ अनुच्छेद 23
4. ✖ अनुच्छेद 24

Question Number : 14 Question Id : 75322922129 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following are the features of land reforms in India?

A.Regulation of Rent to the tenants
B.Ownership right to the tenants
C. Introduction of Zamindari system

Options :

1. ✔ Only A and B
2. ✖ Only B and C
3. ✖ Only A and C
4. ✖ All of the given options

Question Number : 14 Question Id : 75322922129 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

निम्नलिखित में से कौन सी भारत में भूमि सुधार की विशेषताएं हैं?

A. किराएदारों के लिए किराए का विनियमन

B. किरायेदारों को स्वामित्व का अधिकार
C. जमींदारी प्रथा का परिचय

Options :

1. ✔ केवल A और B
2. ✖ केवल B और C
3. ✖ केवल A और C
4. ✖ दिए गए सभी विकल्प

Question Number : 15 Question Id : 75322922130 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

In which year was the International Labour Organisation (ILO) founded?

Options :

1. ✖ 1915
2. ✖ 1917
3. ✔ 1919
4. ✖ 1921

Question Number : 15 Question Id : 75322922130 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) की स्थापना किस वर्ष हुई?

Options :

1. ✖ 1915
2. ✖ 1917
3. ✔ 1919
4. ✖ 1921

Question Number : 16 Question Id : 75322922131 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Of which of the following organisations did India become a permanent member of the Governing Body in 1922?

Options :

1. ✖ UNO
2. ✔ ILO
3. ✖ UNICEF
4. ✖ UNESCO

Question Number : 16 Question Id : 75322922131 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

भारत 1922 में किस संगठन के शासी निकाय का स्थायी सदस्य बना?

Options :

1. ✖ संयुक्त राष्ट्र संघ (UNO)
2. ✔ अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO)
3. ✖ संयुक्त राष्ट्र बाल कोष (UNICEF)
4. ✖ संयुक्त राष्ट्र शैक्षिक, वैज्ञानिक तथा सांस्कृतिक संगठन (UNESCO)

Question Number : 17 Question Id : 75322922132 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

In which year were the ILO's Convention No.138 and 182 on child labour ratified by India?

Options :

1. ✖ 2010
2. ✖ 2013
3. ✖ 2015
4. ✔ 2017

Question Number : 17 Question Id : 75322922132 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बाल श्रम पर ILO की सम्मेलन संख्या 138 और 182 को भारत द्वारा किस वर्ष अनुमोदित किया गया था?

Options :

1. ✖ 2010
2. ✖ 2013
3. ✖ 2015
4. ✔ 2017

Question Number : 18 Question Id : 75322922133 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

To what is Convention No. 138 of the International Labour Organisation (ILO) related?

Options :

1. ✖ Minimum wages
2. ✔ Age of employment
3. ✖ Social security
4. ✖ Industrial relations

Question Number : 18 Question Id : 75322922133 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) की सम्मेलन संख्या 138 किससे संबंधित है?

Options :

1. ✖ न्यूनतम मजदूरी
2. ✔ रोजगार की आयु
3. ✖ सामाजिक सुरक्षा
4. ✖ औद्योगिक संबंध

Question Number : 19 Question Id : 75322922134 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

In which year was the ILO’s Minimum Wage-Fixing Machinery Convention, 1928 ratified by India?

Options :

1. ✖ 1947

2. ✖ 1950
3. ✔ 1955
4. ✖ 1958

Question Number : 19 Question Id : 75322922134 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

ILO के न्यूनतम वेतन-निर्धारण मशीनरी सम्मेलन, 1928 को भारत द्वारा किस वर्ष अनुमोदित किया गया था?

Options :

1. ✖ 1947
2. ✖ 1950
3. ✔ 1955
4. ✖ 1958

Question Number : 20 Question Id : 75322922135 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

What does the 100th Convention of the ILO deal with?

Options :

1. ✖ Child labour
2. ✖ Agriculture labour
3. ✔ Equal remuneration
4. ✖ Social security

Question Number : 20 Question Id : 75322922135 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

ILO का 100वां सम्मेलन किससे संबंधित है?

Options :

1. ✖ बाल श्रम
2. ✖ कृषि श्रम

3. ✔ समान पारिश्रमिक

4. ✖ सामाजिक सुरक्षा

Discipline2

Group Number :	2
Group Id :	753229767
Group Maximum Duration :	0
Group Minimum Duration :	0
Show Attended Group? :	No
Edit Attended Group? :	No
Break time :	0
Group Marks :	20
Is this Group for Examiner? :	No
Examiner permission :	Cant View
Show Progress Bar? :	No

Discipline2

Section Id :	753229947
Section Number :	1
Section type :	Online
Mandatory or Optional :	Mandatory
Number of Questions :	20
Number of Questions to be attempted :	20
Section Marks :	20
Enable Mark as Answered Mark for Review and Clear Response :	Yes
Maximum Instruction Time :	0
Sub-Section Number :	1
Sub-Section Id :	7532291448
Question Shuffling Allowed :	Yes
Is Section Default? :	null

Question Number : 21 Question Id : 75322922136 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

When did the Factories Act, 1948 come into force?

Options :

1. ✖ 1st April 1948
2. ✔ 1st April 1949
3. ✖ 1st May 1948
4. ✖ 1st May 1949

Question Number : 21 Question Id : 75322922136 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कारखाना अधिनियम,1948 कब लागू हुआ?

Options :

1. ✖ 1 अप्रैल 1948
2. ✔ 1 अप्रैल 1949
3. ✖ 1 मई 1948
4. ✖ 1 मई 1949

Question Number : 22 Question Id : 75322922137 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Schedule of the Factories Act, 1948 provides the list of notifiable diseases?

Options :

1. ✖ First Schedule
2. ✖ Second Schedule
3. ✔ Third Schedule
4. ✖ Fifth Schedule

Question Number : 22 Question Id : 75322922137 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कारखाना अधिनियम, 1948 की कौन सी अनुसूची अधिसूचित बीमारियों की सूची प्रदान करती है?

Options :

1. ✖ प्रथम अनुसूची
2. ✖ द्वितीय अनुसूची
3. ✔ तृतीय अनुसूची
4. ✖ पंचम अनुसूची

Question Number : 23 Question Id : 75322922138 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following Sections of the Factories Act, 1948 defines 'Adult'?

Options :

1. ✔ Section 2(a)
2. ✖ Section 2(b)
3. ✖ Section 2(c)
4. ✖ Section 2(d)

Question Number : 23 Question Id : 75322922138 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कारखाना अधिनियम, 1948 की निम्न में से कौन सी धारा 'वयस्क' को परिभाषित करती है?

Options :

1. ✔ धारा 2(a)
2. ✖ धारा 2(b)
3. ✖ धारा 2(c)
4. ✖ धारा 2(d)

Question Number : 24 Question Id : 75322922139 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following Sections of the Factories Act, 1948 defines ‘Factory’?

Options :

1. ✔ Section 2(m)
2. ✖ Section 2(n)
3. ✖ Section 2(k)
4. ✖ Section 2(i)

Question Number : 24 Question Id : 75322922139 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कारखाना अधिनियम, 1948 में से कौन सी धारा 'कारखाने' को परिभाषित करती है?

Options :

1. ✔ धारा 2(m)
2. ✖ धारा 2(n)
3. ✖ धारा 2(k)
4. ✖ धारा 2(i)

Question Number : 25 Question Id : 75322922140 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following chapter of The Factories Act, 1948 provides the health-related provision?

Options :

1. ✔ Chapter 3
2. ✖ Chapter 4
3. ✖ Chapter 5
4. ✖ Chapter 6

Question Number : 25 Question Id : 75322922140 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कारखाना अधिनियम, 1948 का में से कौन सा खण्ड स्वास्थ्य संबंधी प्रावधान प्रदान करता है?

Options :

1. ✔ अध्याय 3
2. ✖ अध्याय 4
3. ✖ अध्याय 5
4. ✖ अध्याय 6

Question Number : 26 Question Id : 75322922141 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Who among the following is empowered to appoint Inquiry Committee under Section 41D of The Factories Act, 1948?

Options :

1. ✖ State Government
2. ✔ Central Government
3. ✖ High Court
4. ✖ Supreme Court

Question Number : 26 Question Id : 75322922141 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा 41D के तहत जांच समिति नियुक्त करने का अधिकार किसे प्राप्त है?

Options :

1. ✖ राज्य सरकार
2. ✔ केंद्र सरकार
3. ✖ उच्च न्यायालय
4. ✖ उच्चतम न्यायालय

Question Number : 27 Question Id : 75322922142 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Factories Act, 1948, an ambulance room shall be provided in a factory wherein more than ______ workers are ordinarily employed.

Options :

1. ✔ 500
2. ✖ 400
3. ✖ 250
4. ✖ 150

Question Number : 27 Question Id : 75322922142 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार, उस कारखाने में एक एम्बुलेंस कक्ष प्रदान किया जाना चाहिए जिसमें ________ से अधिक श्रमिक सामान्य रूप से कार्यरत हैं।

Options :

1. ✔ 500
2. ✖ 400
3. ✖ 250
4. ✖ 150

Question Number : 28 Question Id : 75322922143 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The Chapter VI of The Factories Act, 1948 contains provisions for regulating working hours for the adult workers. As per these, an adult worker shall be allowed to work maximum for _______ in any week.

Options :

1. ✖ 40 hours
2. ✔ 48 hours
3. ✖ 56 hours
4. ✖ 64 hours

Question Number : 28 Question Id : 75322922143 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कारखाना अधिनियम, 1948 के अध्याय VI में वयस्क श्रमिकों के लिए काम के घंटों मे विनियमित करने के प्रावधान हैं। इनके अनुसार, एक वयस्क कर्मचारी को किसी भी सप्ताह में अधिकतम _______ तक काम करने की अनुमति दी जाएगी।

Options :

1. ✖ 40 घंटे
2. ✔ 48 घंटे
3. ✖ 56 घंटे
4. ✖ 64 घंटे

Question Number : 29 Question Id : 75322922144 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following Sections of the Factories Act, 1948 defines the term 'Occupier'?

Options :

1. ✔ Section 2(n)
2. ✖ Section 2(l)
3. ✖ Section 2(o)
4. ✖ Section 2(g)

Question Number : 29 Question Id : 75322922144 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कारखाना अधिनियम, 1948 की निम्न में से कौन सी धारा 'अधिभोगी' (Occupier) शब्द को परिभाषित करती है?

Options :

1. ✔ धारा 2(n)
2. ✖ धारा 2(l)
3. ✖ धारा 2(o)
4. ✖ धारा 2(g)

Question Number : 30 Question Id : 75322922145 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Section of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 deals with powers of the inspecting staff?

Options :

1. ✖ Section 26
2. ✖ Section 27
3. ✔ Section 28
4. ✖ Section 29

Question Number : 30 Question Id : 75322922145 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 की कौन सी धारा निरीक्षण कर्मचारियों की शक्तियों से संबंधित है?

Options :

1. ✖ धारा 26
2. ✖ धारा 27
3. ✔ धारा 28
4. ✖ धारा 29

Question Number : 31 Question Id : 75322922146 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per Section 16 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970, one or more canteens shall be provided and maintained by the contractor for use if such contract labour employed is:

Options :

1. ✖ 50 or more
2. ✔ 100 or more
3. ✖ 200 or more
4. ✖ 20 or more

Question Number : 31 Question Id : 75322922146 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 की धारा 16 के अंतर्गत, उपयोग के लिए एक या एक से अधिक कैंटीन, ठेकेदार द्वारा उपलब्ध एवं अनुरक्षित कराए जाएंगे यदि कार्यरत ठेका श्रमिक ______ हैं।

Options :

1. ✖ 50 या उससे अधिक
2. ✔ 100 या उससे अधिक
3. ✖ 200 या उससे अधिक
4. ✖ 20 या उससे अधिक

Question Number : 32 Question Id : 75322922147 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970, the Chairman of the State Advisory Contract Labour Board is appointed by:

Options :

1. ✖ the Governor of the State
2. ✔ the State Government
3. ✖ the employers of the establishments by a secret ballot
4. ✖ the Labour Commissioner

Question Number : 32 Question Id : 75322922147 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 के अनुसार, राज्य सलाहकार अनुबंध श्रम बोर्ड के अध्यक्ष की नियुक्ति किसके द्वारा की जाती है?

Options :

1. ✖ राज्य के राज्यपाल
2. ✔ राज्य सरकार
3. ✖ गुप्त मतदान से नियोक्ता
4. ✖ श्रम आयुक्त

Question Number : 33 Question Id : 75322922148 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 applies to every establishment/contractor in which ______ workmen are employed or were employed as contract labour on any day of the preceding 12 months.

Options :

1. ✖ 10 or more
2. ✖ 15or more
3. ✔ 20 or more
4. ✖ 25 or more

Question Number : 33 Question Id : 75322922148 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 प्रत्येक प्रतिष्ठान/ठेकेदार पर लागू होता है जिसमें ______ कामगार कार्यरत हैं या पिछले 12 महीनों के किसी भी दिन ठेका श्रमिक के रूप में कार्यरत थे।

Options :

1. ✖ 10 या अधिक
2. ✖ 15 या अधिक
3. ✔ 20 या अधिक
4. ✖ 25 या अधिक

Question Number : 34 Question Id : 75322922149 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970, who among the following is EXCLUDED from the given definition of the ‘Contractor’?

Options :

1. ✖ The one who undertakes to produce a given result for an establishment through contract labour
2. ✖ The one who supplies contract labour for any work of the establishment
3. ✔ The one who supplies goods and articles for manufacture to an establishment
4. ✖ The one who is a Sub-contractor

Question Number : 34 Question Id : 75322922149 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 के अनुसार, निम्नलिखित में से किसे 'ठेकेदार' की दी गई परिभाषा से बाहर रखा गया है?

Options :

1. ✖ वह जो ठेका श्रम के माध्यम से किसी प्रतिष्ठान के लिए दिए गए परिणाम का उत्पादन करने का कार्य करता हो।
2. ✖ वह जो प्रतिष्ठान के किसी कार्य के लिए ठेका श्रमिकों की आपूर्ति करता हो।
3. ✔ वह जो किसी प्रतिष्ठान के निर्माण के लिए सामान और वस्तुओं की आपूर्ति करता हो
4. ✖ वह जो एक उप-ठेकेदार हो

Question Number : 35 Question Id : 75322922150 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 came into force on ______.

Options :

1. ✖ 5 December 1970
2. ✖ 5 November 1970
3. ✖ 15 January 1971
4. ✔ 10 February 1971

Question Number : 35 Question Id : 75322922150 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 ______ को लागू हुआ।

Options :

1. ✖ 5 दिसंबर 1970
2. ✖ 5 नवंबर 1970
3. ✖ 15 जनवरी 1971
4. ✔ 10 फरवरी 1971

Question Number : 36 Question Id : 75322922151 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The Mines Act came into force in the year:

Options :

1. ✖ 1950
2. ✖ 1951
3. ✔ 1952
4. ✖ 1953

Question Number : 36 Question Id : 75322922151 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

खान अधिनियम किस वर्ष लागू हुआ?

Options :

1. ✖ 1950
2. ✖ 1951
3. ✔ 1952
4. ✖ 1953

Question Number : 37 Question Id : 75322922152 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The Plantations Labour Act was passed by the Parliament in:

Options :

1. ✖ 1950
2. ✔ 1951
3. ✖ 1952
4. ✖ 1953

Question Number : 37 Question Id : 75322922152 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बागान श्रम अधिनियम संसद द्वारा किस वर्ष पारित किया गया?

Options :

1. ✖ 1950
2. ✔ 1951
3. ✖ 1952
4. ✖ 1953

Question Number : 38 Question Id : 75322922153 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

In which year was VV Giri National Labour Institute established?

Options :

1. ✖ 1947
2. ✖ 1965
3. ✖ 1970
4. ✔ 1974

Question Number : 38 Question Id : 75322922153 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

वी.वी. गिरी राष्ट्रीय श्रम संस्थान की स्थापना किस वर्ष हुई थी?

Options :

1. ✖ 1947
2. ✖ 1965
3. ✖ 1970
4. ✔ 1974

Question Number : 39 Question Id : 75322922154 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

What is the full form of the abbreviation ‘DGFASLI’ in the context of administration of the Factories Act and related works?

Options :

1. ✖ Directorate General, Finance Advice Service and Labour Institutes
2. ✔ Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institutes

3. ✖ Directorate General, Family Advice Service and Labour Institutes
4. ✖ Directorate General, Fraction Advice Service and Labour Institutes

Question Number : 39 Question Id : 75322922154 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कारखाना प्रशासन अधिनियम और संबंधित कार्यों के संदर्भ में संक्षिप्त रूप 'DGFASLI' का पूर्ण रूप क्या है?

Options :

1. ✖ Directorate General, Finance Advice Service and Labour Institutes (डायरेक्टर जनरल, फाइनेंस एडवाइस सर्विस एण्ड लेबर इंस्टीट्यूट्स)
2. ✔ Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institutes (डायरेक्टर जनरल, फैक्ट्री एडवाइस सर्विस एण्ड लेबर इंस्टीट्यूट्स)
3. ✖ Directorate General, Family Advice Service and Labour Institutes (डायरेक्टर जनरल, फैमिली एडवाइस सर्विस एण्ड लेबर इंस्टीट्यूट्स)
4. ✖ Directorate General, Fraction Advice Service and Labour Institutes (डायरेक्टर जनरल, फ्रैक्शन एडवाइस सर्विस एण्ड लेबर इंस्टीट्यूट्स)

Question Number : 40 Question Id : 75322922155 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following sections as per The Mines Act 1952, defines the term ‘mines’?

Options :

1. ✔ Section 2(i)
2. ✖ Section 2(p)
3. ✖ Section 2(n)
4. ✖ Section 2(m)

Question Number : 40 Question Id : 75322922155 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

खान अधिनियम 1952 के अनुसार निम्नलिखित में से कौन-सी धारा 'खान' शब्द को परिभाषित करती है?

Options :

1. ✔ धारा 2(i)
2. ✖ धारा 2(p)
3. ✖ धारा 2(n)

4. ✖ धारा 2(m)

Discipline3

Group Number :	3
Group Id :	753229768
Group Maximum Duration :	0
Group Minimum Duration :	0
Show Attended Group? :	No
Edit Attended Group? :	No
Break time :	0
Group Marks :	20
Is this Group for Examiner? :	No
Examiner permission :	Cant View
Show Progress Bar? :	No

Discipline3

Section Id :	753229948
Section Number :	1
Section type :	Online
Mandatory or Optional :	Mandatory
Number of Questions :	20
Number of Questions to be attempted :	20
Section Marks :	20
Enable Mark as Answered Mark for Review and Clear Response :	Yes
Maximum Instruction Time :	0
Sub-Section Number :	1
Sub-Section Id :	7532291449
Question Shuffling Allowed :	Yes
Is Section Default? :	null

Question Number : 41 Question Id : 75322922156 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Mines Act, 1952, for requiring the employment in every mine wherein ______ or more persons are ordinarily employed, welfare officers' facility shall be provided.

Options :

1. ✖ 100
2. ✖ 200
3. ✖ 300
4. ✔ 500

Question Number : 41 Question Id : 75322922156 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

खान अधिनियम, 1952 के अनुसार प्रत्येक खान में जहां ______ या अधिक व्यक्ति कार्यरत हैं, रोजगार की आवश्यकता के लिए कल्याण अधिकारियों की सुविधा प्रदान की जानी चाहिए।

Options :

1. ✖ 100
2. ✖ 200
3. ✖ 300
4. ✔ 500

Question Number : 42 Question Id : 75322922157 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Plantations Labour Act, 1951, in every plantation wherein ______ or more women workers are employed or were employed on any day of the preceding 12 months, there shall be provided and maintained by the employer suitable rooms for the use of children.

Options :

1. ✖ 30
2. ✔ 50
3. ✖ 70
4. ✖ 100

Question Number : 42 Question Id : 75322922157 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बागान श्रम अधिनियम, 1951 के अनुसार, प्रत्येक बागानों में, जिसमें ______ या उससे अधिक महिला कर्मचारी कार्यरत हैं या पिछले 12 महीनों में किसी भी दिन कार्यरत थीं, नियोक्ता द्वारा बच्चों के उपयोग के लिए उपयुक्त कमरे उपलब्ध कराए जाएंगे और उनका अनुरक्षण किया जाएगा।

Options :

1. ✖ 30
2. ✔ 50
3. ✖ 70
4. ✖ 100

Question Number : 43 Question Id : 75322922158 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following is NOT a statutory welfare facility under the Plantations Labour Act, 1951?

Options :

1. ✔ Gymnasium facilities
2. ✖ Housing facilities
3. ✖ Educational facilities
4. ✖ Recreational facilities

Question Number : 43 Question Id : 75322922158 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बागान श्रम अधिनियम, 1951 के तहत निम्न में से कौन सी वैधानिक कल्याण सुविधा नहीं है?

Options :

1. ✔ व्यायामशाला सुविधाएं
2. ✖ आवास सुविधाएं
3. ✖ शिक्षण सुविधाएं
4. ✖ मनोरंजन सुविधाएं

Question Number : 44 Question Id : 75322922159 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

According to the Plantations Labour Act, 1951, which of the following Chapters deals with welfare provisions?

Options :

1. ✖ Chapter III
2. ✔ Chapter IV
3. ✖ Chapter V
4. ✖ Chapter VI

Question Number : 44 Question Id : 75322922159 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बागान श्रम अधिनियम, 1951 के अनुसार, निम्न में से कौन सा अध्याय कल्याणकारी प्रावधानों से संबंधित है?

Options :

1. ✖ अध्याय III
2. ✔ अध्याय IV
3. ✖ अध्याय V
4. ✖ अध्याय VI

Question Number : 45 Question Id : 75322922160 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

A minimum of how many members can register a trade union under the Trade Union Act, 1926?

Options :

1. ✖ 3
2. ✖ 5
3. ✔ 7
4. ✖ 10

Question Number : 45 Question Id : 75322922160 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

व्यवसाय संघ अधिनियम,1926 (Trade Union Act, 1926) के तहत कम से कम कितने सदस्य व्यवसाय संघ (Trade Union) पंजीकृत कर सकते हैं?

Options :

1. ✖ 3
2. ✖ 5
3. ✔ 7
4. ✖ 10

Question Number : 46 Question Id : 75322922161 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Trade Union Act, 1926, application for registration of a trade union shall be made to the______.

Options :

1. ✖ Governor
2. ✖ State Government
3. ✔ Registrar
4. ✖ Central Government

Question Number : 46 Question Id : 75322922161 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

व्यवसाय संघ अधिनियम,1926 (Trade Union Act, 1926) के अनुसार, व्यवसाय संघ (Trade Union) के पंजीकरण के लिए आवेदन ______ को किया जाएगा।

Options :

1. ✖ राज्यपाल
2. ✖ राज्य सरकार
3. ✔ रजिस्ट्रार
4. ✖ केन्द्रीय सरकार

Question Number : 47 Question Id : 75322922162 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator :

None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following statements is INCORRECT as per the Trade Union Act, 1926?

Options :

1. ✖ Registered Trade Union shall be a body corporate.
2. ✔ Registered Trade Union shall not have perpetual succession.
3. ✖ Registered Trade Union shall have power to acquire and hold both movable and immovable properties.
4. ✖ Registered Trade Union shall have a common seal.

Question Number : 47 Question Id : 75322922162 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

व्यवसाय संघ अधिनियम,1926 (Trade Union Act, 1926) के अनुसार कौन सा कथन गलत है?

Options :

1. ✖ पंजीकृत व्यवसाय संघ (Trade Union) एक निगमित निकाय होगा।
2. ✔ पंजीकृत व्यवसाय संघ का स्थायी उत्तराधिकार नहीं होगा।
3. ✖ पंजीकृत व्यवसाय संघ के पास चल और अचल दोनों संपत्तियों के अधिग्रहण और धारण करने का अधिकार होता है।
4. ✖ पंजीकृत व्यवसाय संघ की एक सामान्य मुहर होगी।

Question Number : 48 Question Id : 75322922163 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Trade Union Act, 1926, a copy of every alteration made to the rules of a registered trade union shall be sent to the Registrar within ______ of the making of the alteration.

Options :

1. ✔ 15 days
2. ✖ 30 days
3. ✖ 45 days
4. ✖ 60 days

Question Number : 48 Question Id : 75322922163 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अनुसार, एक पंजीकृत व्यवसाय संघ के नियमों में किए गए प्रत्येक परिवर्तन की एक प्रति परिवर्तन करने के ______ के भीतर रजिस्ट्रार को भेजी जानी चाहिए।

Options :

1. ✔ 15 दिनों
2. ✖ 30 दिनों
3. ✖ 45 दिनों
4. ✖ 60 दिनों

Question Number : 49 Question Id : 75322922164 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Section of the Trade Union Act, 1926 provides the definition of ‘Trade Union’?

Options :

1. ✖ Section 2(a)
2. ✖ Section 2(c)
3. ✖ Section 2(e)
4. ✔ Section 2(h)

Question Number : 49 Question Id : 75322922164 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 की कौन सी धारा 'व्यवसाय संघ' की परिभाषा प्रदान करती है?

Options :

1. ✖ धारा 2(a)
2. ✖ धारा 2(c)
3. ✖ धारा 2(e)
4. ✔ धारा 2(h)

Question Number : 50 Question Id : 75322922165 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Section of the Trade Union Act, 1926 provides the definition of 'Registrar'?

Options :

1. ✖ Section 2(a)
2. ✖ Section 2(b)
3. ✔ Section 2(f)
4. ✖ Section 2(h)

Question Number : 50 Question Id : 75322922165 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 की कौन सी धारा 'रजिस्ट्रार' की परिभाषा प्रदान करती है?

Options :

1. ✖ धारा 2(a)
2. ✖ धारा 2(b)
3. ✔ धारा 2(f)
4. ✖ धारा 2(h)

Question Number : 51 Question Id : 75322922166 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Section 3 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 deals with______.

Options :

1. ✖ appeal
2. ✖ definitions
3. ✔ submission of draft standing orders
4. ✖ conditions for certification of standing orders

Question Number : 51 Question Id : 75322922166 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 की धारा 3 ______ से संबंधित है।

Options :

1. ✖ अपील
2. ✖ परिभाषाओं
3. ✔ मसौदा स्थायी आदेश प्रस्तुत करने
4. ✖ स्थायी आदेशों के प्रमाणन के लिए शर्तों

Question Number : 52 Question Id : 75322922167 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 applies to every establishment employing _______.

Options :

1. ✖ 25 or more workmen
2. ✖ 50 or more workmen
3. ✖ 75 or more workmen
4. ✔ 100 or more workmen

Question Number : 52 Question Id : 75322922167 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 _______ रोजगार देने वाले प्रत्येक प्रतिष्ठान पर लागू होता है।

Options :

1. ✖ 25 या उससे अधिक कामगारों
2. ✖ 50 या उससे अधियक कामगारों
3. ✖ 75 या उससे अधिक कामगारों
4. ✔ 100 या उससे अधिक कामगारों

Question Number : 53 Question Id : 75322922168 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

According to the provisions of Section 10-A of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, if any worker is suspended by the employer pending investigation or inquiry,a subsistence allowance shall be paid for the first 90 days at the rate of:

Options :

1. ✔ 50 Percent
2. ✖ 60 Percent
3. ✖ 75 Percent
4. ✖ 90 Percent

Question Number : 53 Question Id : 75322922168 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक रोजगार (स्थिर आदेश) अधिनियम, 1946 की धारा 10-A के प्रावधानों के अनुसार, यदि किसी कर्मचारी को जांच या पूछताछ के लिए नियोक्ता द्वारा निलंबित किया जाता है, तो पहले 90 दिनों के लिए निर्वाह भत्ता ______ की दर से दिया जाएगा।

Options :

1. ✔ 50 प्रतिशत
2. ✖ 60 प्रतिशत
3. ✖ 75 प्रतिशत
4. ✖ 90 प्रतिशत

Question Number : 54 Question Id : 75322922169 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per Section 3 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, how many copies of the Draft Standing Order are required to be submitted to the Certifying Officer?

Options :

1. ✖ Four
2. ✔ Five
3. ✖ Six
4. ✖ Seven

Question Number : 54 Question Id : 75322922169 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 की धारा 3 के अनुसार, स्थायी आदेश के मसौदे की कितनी प्रतियाँ प्रमाणन अधिकारी को प्रस्तुत करने की आवश्यकता है?

Options :

1. ✖ चार
2. ✔ पाँच
3. ✖ छह
4. ✖ सात

Question Number : 55 Question Id : 75322922170 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under Section 2(a) of the Industrial Employment (Standing Order) Act, 1946, an Appellate Authority is appointed by the:

Options :

1. ✖ High Court
2. ✖ Supreme Court
3. ✖ Labour Court
4. ✔ Appropriate Government

Question Number : 55 Question Id : 75322922170 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 की धारा 2(a) के तहत, एक अपीलीय प्राधिकरण ______ द्वारा नियुक्त किया जाता है।

Options :

1. ✖ ऊच्च न्यायालय
2. ✖ उच्चतम न्यायालय
3. ✖ श्रम न्यायालय
4. ✔ उपयुक्त सरकार

Question Number : 56 Question Id : 75322922171 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following is NOT a wage-related labour law?

Options :

1. ✔ Maternity Benefit Act, 1961
2. ✖ Payment of Bonus Act, 1965
3. ✖ Payment of Wages Act, 1936
4. ✖ Minimum Wages Act, 1948

Question Number : 56 Question Id : 75322922171 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

निम्नलिखित में से कौन सा मजदूरी से संबंधित श्रम कानून नहीं है?

Options :

1. ✔ मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961
2. ✖ बोनस संदाय अधिनियम, 1965
3. ✖ मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936
4. ✖ न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948

Question Number : 57 Question Id : 75322922172 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following is a wage-related labour law?

Options :

1. ✖ Factories Act, 1948
2. ✖ Mines Act, 1952
3. ✖ Contract Labour Act, 1970
4. ✔ Minimum Wages Act, 1948

Question Number : 57 Question Id : 75322922172 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

निम्नलिखित में से कौन-सा वेतन संबंधी श्रम कानून है?

Options :

1. ✖ कारखाना अधिनियम, 1948
2. ✖ खान अधिनियम, 1952
3. ✖ ठेका श्रम अधिनियम, 1970
4. ✔ न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948

Question Number : 58 Question Id : 75322922173 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Fine should not be imposed on any employee who is under the age of _______ years.

Options :

1. ✖ 21
2. ✖ 18
3. ✔ 15
4. ✖ 14

Question Number : 58 Question Id : 75322922173 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

ऐसे किसी भी कर्मचारी पर जुर्माना नहीं लगाया जाना चाहिए, जिसकी आयु _______ से कम हो।

Options :

1. ✖ 21
2. ✖ 18
3. ✔ 15
4. ✖ 14

Question Number : 59 Question Id : 75322922174 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per Section13-A of the Payment of Wages Act, 1936, every register and record shall be preserved for a period of:

Options :

1. ✖ 1 year
2. ✖ 2 years
3. ✔ 3 years
4. ✖ 4 years

Question Number : 59 Question Id : 75322922174 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 की धारा 13-A के अनुसार, प्रत्येक रजिस्टर और रिकॉर्ड को कितनी अवधि के लिए संरक्षित किया जाना चाहिए?

Options :

1. ✖ 1 वर्ष
2. ✖ 2 वर्ष
3. ✔ 3 वर्ष
4. ✖ 4 वर्ष

Question Number : 60 Question Id : 75322922175 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The Minimum Wages Act, 1948 came into force on:

Options :

1. ✖ 10 February 1948
2. ✖ 10 March 1948
3. ✖ 15 February 1948
4. ✔ 15 March 1948

Question Number : 60 Question Id : 75322922175 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 कब लागू हुआ?

Options :

1. ✖ 10 फरवरी 1948
2. ✖ 10 मार्च 1948
3. ✖ 15 फरवरी 1948
4. ✔ 15 मार्च 1948

Discipline4

Group Number :	4
Group Id :	753229769
Group Maximum Duration :	0
Group Minimum Duration :	0
Show Attended Group? :	No
Edit Attended Group? :	No
Break time :	0
Group Marks :	20
Is this Group for Examiner? :	No
Examiner permission :	Cant View
Show Progress Bar? :	No

Discipline4

Section Id :	753229949
Section Number :	1
Section type :	Online
Mandatory or Optional :	Mandatory
Number of Questions :	20
Number of Questions to be attempted :	20
Section Marks :	20
Enable Mark as Answered Mark for Review and Clear Response :	Yes
Maximum Instruction Time :	0
Sub-Section Number :	1
Sub-Section Id :	7532291450

Question Shuffling Allowed : Yes
Is Section Default? : null

Question Number : 61 Question Id : 75322922176 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which one of the following agencies shall revise the minimum rates of wages under the Minimum Wages Act, 1948 at least once in every 5 years?

Options :

1. ✖ Supreme Court
2. ✖ High Court
3. ✖ District Court
4. ✔ Appropriate Government

Question Number : 61 Question Id : 75322922176 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

निम्नलिखित में से कौन सी एजेंसी न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के तहत प्रत्येक 5 वर्षों में कम से कम एक बार मजदूरी की न्यूनतम दरों को संशोधित करेगी?

Options :

1. ✖ उच्चतम न्यायालय
2. ✖ उच्च न्यायालय
3. ✖ जिला न्यायालय
4. ✔ उपयुक्त सरकार

Question Number : 62 Question Id : 75322922177 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 covers the procedure for fixing and revising minimum wages. Which of the following methods is used for fixing and revising minimum wages as per this Section?

Options :

1. ✖ Calculation method
2. ✔ Notification method

3. ✖ Participation method
4. ✖ Classification method

Question Number : 62 Question Id : 75322922177 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 5 में न्यूनतम मजदूरी तय करने और संशोधित करने की प्रक्रिया शामिल है। इस धारा के अनुसार न्यूनतम मजदूरी तय करने और संशोधित करने के लिए निम्न में से किस विधि का उपयोग किया जाता है?

Options :

1. ✖ गणना विधि (Calculation method)
2. ✔ अधिसूचना विधि (Notification method)
3. ✖ भागीदारी विधि (Participation method)
4. ✖ वर्गीकरण विधि (Classification method)

Question Number : 63 Question Id : 75322922178 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Section of the Minimum Wages Act, 1948 covers ‘Wages for two or more classes of work come’?

Options :

1. ✖ Section 15
2. ✔ Section 16
3. ✖ Section 3
4. ✖ Section 14

Question Number : 63 Question Id : 75322922178 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की किस धारा में 'काम के दो या दो से अधिक वर्गों के लिए मजदूरी' आती है?

Options :

1. ✖ धारा 15
2. ✔ धारा 16

3. ✖ धारा 3
4. ✖ धारा 14

Question Number : 64 Question Id : 75322922179 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The Payment of Bonus Act, 1965 shall apply to every factory and to every other establishment in which ______ are employed on any day during an accounting year.

Options :

1. ✔ 20 or more persons
2. ✖ 10 or more persons
3. ✖ 15 or more persons
4. ✖ less than 10 persons

Question Number : 64 Question Id : 75322922179 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बोनस संदाय अधिनियम, 1965 प्रत्येक कारखाने और प्रत्येक दूसरे प्रतिष्ठान पर लागू होगा जिसमें ______ एक लेखा वर्ष के दौरान किसी भी दिन कार्यरत हैं।

Options :

1. ✔ 20 या उससे अधिक व्यक्ति
2. ✖ 10 या उससे अधिक व्यक्ति
3. ✖ 15 या उससे अधिक व्यक्ति
4. ✖ 10 से कम व्यक्ति

Question Number : 65 Question Id : 75322922180 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Payment of Bonus Act, 1965, every employee shall be entitled to be paid by his/her employer in an accounting year, the bonus, in accordance with the provisions of this Act, provided he/she has worked in the establishment for not less than _______ working days in that year.

Options :

1. ✔ 30
2. ✖ 60

3. ✖ 90
4. ✖ 120

Question Number : 65 Question Id : 75322922180 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के अनुसार, प्रत्येक कर्मचारी अपने नियोक्ता द्वारा एक लेखा वर्ष में इस अधिनियम के प्रावधानों के अनुसार बोनस का भुगतान प्राप्त करने का हकदार होगा, बशर्ते कि उसने प्रतिष्ठान में काम किया हो जो उस वर्ष में ______ कार्य दिवसों से कम न हो।

Options :

1. ✔ 30
2. ✖ 60
3. ✖ 90
4. ✖ 120

Question Number : 66 Question Id : 75322922181 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Payment of Bonus Act, 1965, the bonus shall be paid in cash within _______ months from the close of the accounting year.

Options :

1. ✖ 3
2. ✖ 5
3. ✔ 8
4. ✖ 12

Question Number : 66 Question Id : 75322922181 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के अनुसार, बोनस का भुगतान लेखा वर्ष की समाप्ति से ______ महीने के भीतर नकद में किया जाना चाहिए।

Options :

1. ✖ 3
2. ✖ 5
3. ✔ 8

4. ✖ 12

Question Number : 67 Question Id : 75322922182 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following is NOT a ground for disqualification from receiving the bonus under the Payment of Bonus Act, 1965?

Options :

1. ✖ Fraud
2. ✖ Theft, misappropriation, or sabotage of any property of the establishment
3. ✔ Flouting of any instruction or order issued by a manager of the factory
4. ✖ Riotous or violent behaviour while on the premises or the establishment

Question Number : 67 Question Id : 75322922182 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के तहत निम्नलिखित में से कौन सा विकल्प बोनस प्राप्त करने के लिए अपात्रता का आधार नहीं है?

Options :

1. ✖ धोखा
2. ✖ प्रतिष्ठान की किसी भी संपत्ति की चोरी, गबन या तोड़फोड़
3. ✔ कारखाने के प्रबंधक द्वारा जारी किए गए किसी भी निर्देश या आदेश की अवहेलना करना
4. ✖ परिसर या प्रतिष्ठान के भीतर उपद्रवी या हिंसक व्यवहार

Question Number : 68 Question Id : 75322922183 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

If there is a dispute regarding payment of the bonus pending before any authority, under which Section of the Payment of Bonus Act, 1965 does it come?

Options :

1. ✖ Section 21
2. ✔ Section 22
3. ✖ Section 23

4. ✖ Section 24

Question Number : 68 Question Id : 75322922183 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

यदि बोनस के भुगतान के संबंध में कोई विवाद किसी प्राधिकरण के समक्ष लंबित है, तो यह बोनस संदाय अधिनियम, 1965 की किस धारा के अंतर्गत आएगा?

Options :

1. ✖ धारा 21
2. ✔ धारा 22
3. ✖ धारा 23
4. ✖ धारा 24

Question Number : 69 Question Id : 75322922184 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following is NOT a social security legislation?

Options :

1. ✖ Maternity Benefit Act, 1961
2. ✖ Employees' Compensation Act, 1923
3. ✔ Equal Remuneration Act, 1976
4. ✖ Payment of Gratuity Act, 1972

Question Number : 69 Question Id : 75322922184 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

निम्नलिखित में से कौन सा सामाजिक सुरक्षा कानून नहीं है?

Options :

1. ✖ मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961
2. ✖ कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923
3. ✔ समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976
4. ✖ उपदान संदाय अधिनियम, 1972

Question Number : 70 Question Id : 75322922185 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following is a social security legislation?

Options :

1. ✖ Mines Act, 1952
2. ✔ Employees' State Insurance Act, 1948
3. ✖ Factories Act, 1948
4. ✖ Minimum Wages Act, 1948

Question Number : 70 Question Id : 75322922185 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

निम्नलिखित में से कौन सा एक सामाजिक सुरक्षा कानून है?

Options :

1. ✖ खान अधिनियम, 1952
2. ✔ कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948
3. ✖ कारखाना अधिनियम, 1948
4. ✖ न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948

Question Number : 71 Question Id : 75322922186 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under which Section of the Employees' Compensation Act, 1923 is the Commissioner for Workmen's Compensation appointed?

Options :

1. ✖ Section 10
2. ✔ Section 20
3. ✖ Section 30
4. ✖ Section 40

Question Number : 71 Question Id : 75322922186 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 की किस धारा के तहत कामगार प्रतिकर आयुक्त नियुक्त किया जाता है?

Options :

1. ✖ धारा 10
2. ✔ धारा 20
3. ✖ धारा 30
4. ✖ धारा 40

Question Number : 72 Question Id : 75322922187 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under Employees Compensation Act, in the case of occupational diseases the compensation will be payable only if the workmen have been in the service of the employer for more than _______.

Options :

1. ✖ 5 months
2. ✔ 6 months
3. ✖ 7 months
4. ✖ 8 months

Question Number : 72 Question Id : 75322922187 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम के तहत, व्यावसायिक रोगों के मामले में प्रतिकर तभी देय होगा जब कर्मचारी नियोक्ता की सेवा में _______ से अधिक समय तक रहा हो।

Options :

1. ✖ 5 महीने
2. ✔ 6 महीने
3. ✖ 7 महीने
4. ✖ 8 महीने

Question Number : 73 Question Id : 75322922188 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

What is the period of limitation for an appeal under Section 30(2) of the Employees' Compensation Act, 1923?

Options :

1. ✖ 15 days
2. ✖ 20 days
3. ✖ 30 days
4. ✔ 60 days

Question Number : 73 Question Id : 75322922188 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 की धारा 30(2) के तहत अपील की समय सीमा क्या है?

Options :

1. ✖ 15 दिन
2. ✖ 20 दिन
3. ✖ 30 दिन
4. ✔ 60 दिन

Question Number : 74 Question Id : 75322922189 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

How many Schedules are there in the Employees' Compensation Act, 1923?

Options :

1. ✖ One
2. ✖ Two
3. ✖ Three
4. ✔ Four

Question Number : 74 Question Id : 75322922189 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 में कितनी अनुसूचियां हैं?

Options :

1. ✖ एक
2. ✖ दो
3. ✖ तीन
4. ✔ चार

Question Number : 75 Question Id : 75322922190 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following is NOT the minimum qualification required for a person to qualify as a judge of the Employees' Insurance Court under the Employees' State Insurance Act, 1948?

Options :

1. ✖ Judicial officer with minimum two years standing
2. ✖ Legal practitioner with three years' standing
3. ✔ Judicial officer with minimum five years' standing
4. ✖ Legal practitioner with four years' standing

Question Number : 75 Question Id : 75322922190 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के तहत कर्मचारी बीमा न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अर्हता प्राप्त करने के लिए किसी व्यक्ति के लिए कौन सी न्यूनतम योग्यता आवश्यक नहीं है?

Options :

1. ✖ न्यूनतम दो वर्षों के अनुभव वाला न्यायिक अधिकारी
2. ✖ तीन वर्षों के अनुभव वाला कानूनी व्यवसायी
3. ✔ न्यूनतम पांच वर्षों के अनुभव वाला न्यायिक अधिकारी
4. ✖ चार वर्षों के अनुभव वाला कानूनी व्यवसायी

Question Number : 76 Question Id : 75322922191 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per Section 4 of the Employees' State Insurance Act, 1948, the Employees' State Insurance Corporation consists of certain members. Among them, who is the ex-officio member?

Options :

1. ✖ Chairman
2. ✖ Vice-Chairman
3. ✖ A member who represents the interest of employers
4. ✔ Director-General of the Corporation

Question Number : 76 Question Id : 75322922191 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 की धारा 4 के अनुसार, कर्मचारी राज्य बीमा निगम में कुछ सदस्य होते हैं। इनमें से पदेन सदस्य कौन होता है?

Options :

1. ✖ अध्यक्ष
2. ✖ उपाध्यक्ष
3. ✖ एक सदस्य जो नियोक्ताओं के हित का प्रतिनिधित्व करता है
4. ✔ निगम के महानिदेशक

Question Number : 77 Question Id : 75322922192 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The Employees' State Insurance Act, 1948 provides for constitution of a Standing Committee under:

Options :

1. ✖ Section 4
2. ✖ Section 5
3. ✖ Section 6
4. ✔ Section 8

Question Number : 77 Question Id : 75322922192 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 ______ के तहत एक स्थायी समिति के गठन का प्रावधान करता है।

Options :

1. ✖ धारा 4
2. ✖ धारा 5
3. ✖ धारा 6
4. ✔ धारा 8

Question Number : 78 Question Id : 75322922193 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The age of a dependent daughter, who is infirm, for obtaining the dependent's benefit under the Employees' State Insurance Act, 1948 has been extended from 18 years to _______.

Options :

1. ✖ 20 years
2. ✖ 22 years
3. ✔ 25 years
4. ✖ 28 years

Question Number : 78 Question Id : 75322922193 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के तहत आश्रित पुत्री, जो अशक्त है, के आश्रित लाभ प्राप्त करने की आयु 18 वर्ष से बढ़ाकर ________ कर दी गई है।

Options :

1. ✖ 20 वर्ष
2. ✖ 22 वर्ष
3. ✔ 25 वर्ष
4. ✖ 28 वर्ष

Question Number : 79 Question Id : 75322922194 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Section 21 of the Maternity Benefit Act, 1961 deals with:

Options :

1. ✔ the penalty for contravention of the Act by employers
2. ✖ the penalty for obstructing the Inspector
3. ✖ registers
4. ✖ miscarriage

Question Number : 79 Question Id : 75322922194 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 की धारा 21 निम्न में से किससे संबंधित है?

Options :

1. ✔ नियोक्ताओं द्वारा अधिनियम के उल्लंघन के लिए दंड
2. ✖ निरीक्षक के काम को बाधित करने के लिए दंड
3. ✖ रजिस्टरों
4. ✖ गर्भपात

Question Number : 80 Question Id : 75322922195 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following Sections of the Payment of Gratuity Act, 1972 deals with the recovery of gratuity?

Options :

1. ✔ Section 8
2. ✖ Section 9
3. ✖ Section 10
4. ✖ Section 11

Question Number : 80 Question Id : 75322922195 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

उपदान संदाय अधिनियम, 1972 की निम्नलिखित में से कौन सी धारा उपदान की वसूली से संबंधित है?

Options :

1. ✔ धारा 8
2. ✖ धारा 9
3. ✖ धारा 10
4. ✖ धारा 11

Discipline5

Group Number :	5
Group Id :	753229770
Group Maximum Duration :	0
Group Minimum Duration :	0
Show Attended Group? :	No
Edit Attended Group? :	No
Break time :	0
Group Marks :	20
Is this Group for Examiner? :	No
Examiner permission :	Cant View
Show Progress Bar? :	No

Discipline5

Section Id :	753229950
Section Number :	1
Section type :	Online
Mandatory or Optional :	Mandatory
Number of Questions :	20
Number of Questions to be attempted :	20
Section Marks :	20
Enable Mark as Answered Mark for Review and Clear Response :	Yes

Maximum Instruction Time : 0
Sub-Section Number : 1
Sub-Section Id : 7532291451
Question Shuffling Allowed : Yes
Is Section Default? : null

Question Number : 81 Question Id : 75322922196 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

In which year Code on Wages passed by the Indian Parliament?

Options :

1. ✖ 2015
2. ✖ 2017
3. ✔ 2019
4. ✖ 2021

Question Number : 81 Question Id : 75322922196 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

भारतीय संसद द्वारा वेतन संहिता किस वर्ष पारित की गई?

Options :

1. ✖ 2015
2. ✖ 2017
3. ✔ 2019
4. ✖ 2021

Question Number : 82 Question Id : 75322922197 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following Acts does not come under Code on wages?

Options :

1. ✖ Equal Remuneration Act, 1976

2. ✖ Payment of Wages Act, 1936
3. ✔ Employees' Compensation Act, 1923
4. ✖ Minimum Wages Act, 1948

Question Number : 82 Question Id : 75322922197 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

निम्नलिखित में से कौन सा अधिनियम वेतन संहिता के अंतर्गत नहीं आता है?

Options :

1. ✖ समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976
2. ✖ मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936
3. ✔ कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923
4. ✖ न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948

Question Number : 83 Question Id : 75322922198 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Provisions related to Maternity Benefit come under which of the following codes?

Options :

1. ✔ Code on Social Security
2. ✖ Code on Wages
3. ✖ Industrial Relations Code
4. ✖ Code on Welfare

Question Number : 83 Question Id : 75322922198 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

मातृत्व लाभ से संबंधित प्रावधान निम्नलिखित में से किस संहिता के अंतर्गत आते हैं?

Options :

1. ✔ सामाजिक सुरक्षा संहिता (Code on Social Security)
2. ✖ वेतन संहिता (Code on Wages)

3. ✖ औद्योगिक संबंध संहिता (Industrial Relations Code)
4. ✖ कल्याण संहिता (Code on Welfare)

Question Number : 84 Question Id : 75322922199 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The provision of the Inspector-cum-Facilitator is given in ______ under the Code on Social Security.

Options :

1. ✖ Section 100
2. ✖ Section 114
3. ✖ Section 119
4. ✔ Section 122

Question Number : 84 Question Id : 75322922199 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

सामाजिक सुरक्षा संहिता के अंतर्गत निरीक्षक-सह-सुविधाकर्त्ता का प्रावधान ______ में दिया गया है।

Options :

1. ✖ धारा 100
2. ✖ धारा 114
3. ✖ धारा 119
4. ✔ धारा 122

Question Number : 85 Question Id : 75322922200 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The definition of wages given under the Occupational, Safety, Health, and Working Conditions Code, 2020 does NOT include ______.

Options :

1. ✖ basic wages
2. ✔ house accommodation
3. ✖ dearness allowance

4. ✖ retaining allowance

Question Number : 85 Question Id : 75322922200 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

व्यावसायिक सुरक्षा, स्वास्थ्य एवं कार्य स्थिति संहिता, 2020 के तहत दी गई मजदूरी की परिभाषा में ______ शामिल नहीं है।

Options :

1. ✖ मूल वेतन
2. ✔ घर आवास
3. ✖ महंगाई भत्ता
4. ✖ प्रतिधारण भत्ता

Question Number : 86 Question Id : 75322922201 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following Acts does NOT come under the Industrial Relation Code?

Options :

1. ✔ Minimum Wages Act, 1948
2. ✖ Trade Union Act, 1926
3. ✖ Industrial Disputes Act, 1947
4. ✖ Industrial Employment (SO) Act, 1946

Question Number : 86 Question Id : 75322922201 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

निम्नलिखित में से कौन सा अधिनियम औद्योगिक संबंध संहिता (इंडस्ट्रियल रिलेसन कोड) के अंतर्गत नहीं आता है?

Options :

1. ✔ न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948
2. ✖ व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926
3. ✖ औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947
4. ✖ औद्योगिक रोजगार (एसओ) अधिनियम, 1946

Question Number : 87 Question Id : 75322922202 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under the Code on Wages, 2019, the accounting year starts from ______.

Options :

1. ✖ 1st day of January
2. ✔ 1st day of April
3. ✖ 1st day of July
4. ✖ 1st day of October

Question Number : 87 Question Id : 75322922202 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

वेतन संहिता, 2019 के तहत, लेखा वर्ष ______ से शुरू होता है।

Options :

1. ✖ जनवरी के पहले दिन
2. ✔ अप्रैल के पहले दिन
3. ✖ जुलाई के पहले दिन
4. ✖ अक्टूबर के पहले दिन

Question Number : 88 Question Id : 75322922203 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Chapter II of The Code on Wages, 2019 deals with:

Options :

1. ✔ minimum wages
2. ✖ payment of wages
3. ✖ bonus
4. ✖ equal remuneration

Question Number : 88 Question Id : 75322922203 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

वेतन संहिता, 2019 का अध्याय II निम्न में से किससे संबंधित है?

Options :

1. ✔ न्यूनतम वेतन
2. ✖ वेतन भुगतान
3. ✖ बोनस
4. ✖ समान पारिश्रमिक

Question Number : 89 Question Id : 75322922204 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Section 19 of The Code on Wages, 2019 states that the fine shall NOT exceed _______ of wages.

Options :

1. ✖ 1 Percent
2. ✖ 2 Percent
3. ✔ 3 Percent
4. ✖ 4 Percent

Question Number : 89 Question Id : 75322922204 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

वेतन संहिता, 2019 की धारा 19 में कहा गया है कि जुर्माना वेतन के _______ से अधिक नहीं होना चाहिए।

Options :

1. ✖ 1 प्रतिशत
2. ✖ 2 प्रतिशत
3. ✔ 3 प्रतिशत
4. ✖ 4 प्रतिशत

Question Number : 90 Question Id : 75322922205 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under which Section of The Industrial Relations Code, 2020 does the definition of ‘Conciliation Officer’ come?

Options :

1. ✖ Section 2(e)
2. ✖ Section 2(f)
3. ✔ Section 2(i)
4. ✖ Section 2(n)

Question Number : 90 Question Id : 75322922205 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक संबंध संहिता, 2020 की किस धारा के अंतर्गत 'सुलह अधिकारी' की परिभाषा आती है?

Options :

1. ✖ धारा 2(e)
2. ✖ धारा 2(f)
3. ✔ धारा 2(i)
4. ✖ धारा 2(n)

Question Number : 91 Question Id : 75322922206 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Section of the Industrial Relations Code, 2020 deals with the provisions related to Industrial Tribunals?

Options :

1. ✖ Section 40
2. ✖ Section 42
3. ✔ Section 44
4. ✖ Section 48

Question Number : 91 Question Id : 75322922206 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक संबंध संहिता, 2020 की कौन सी धारा औद्योगिक न्यायाधिकरणों से संबंधित प्रावधानों से संबंध रखती है?

Options :

1. ✖ धारा 40
2. ✖ धारा 42
3. ✔ धारा 44
4. ✖ धारा 48

Question Number : 92 Question Id : 75322922207 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

How many Schedules are there in the Social Security Code, 2020?

Options :

1. ✖ Five
2. ✖ Six
3. ✔ Seven
4. ✖ Eight

Question Number : 92 Question Id : 75322922207 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

सामाजिक सुरक्षा संहिता, 2020 में कितनी अनुसूचियां हैं?

Options :

1. ✖ पाँच
2. ✖ छह
3. ✔ सात
4. ✖ आठ

Question Number : 93 Question Id : 75322922208 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Schedule of the Social Security Code, 2020 deals with occupational diseases?

Options :

1. ✖ Schedule I
2. ✖ Schedule II
3. ✔ Schedule III
4. ✖ Schedule IV

Question Number : 93 Question Id : 75322922208 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

सामाजिक सुरक्षा संहिता, 2020 की कौन सी अनुसूची व्यावसायिक रोगों से संबंधित है?

Options :

1. ✖ अनुसूची I
2. ✖ अनुसूची II
3. ✔ अनुसूची III
4. ✖ अनुसूची IV

Question Number : 94 Question Id : 75322922209 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following appoints the Chairperson of the Board of Trustees of the Employees' Provident Fund under the Social Security Code, 2020?

Options :

1. ✖ State Government
2. ✔ Central Government
3. ✖ Supreme Court
4. ✖ High Court

Question Number : 94 Question Id : 75322922209 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

निम्नलिखित में से कौन सामाजिक सुरक्षा संहिता, 2020 के तहत कर्मचारी भविष्य निधि के न्यासी बोर्ड के अध्यक्ष की नियुक्ति करता है?

Options :

1. ✖ राज्य सरकार
2. ✔ केन्द्रीय सरकार
3. ✖ उच्चतम न्यायालय
4. ✖ उच्च न्यायालय

Question Number : 95 Question Id : 75322922210 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Occupational Safety, Health, and Working Conditions Code, 2020, 'Week' means a period of 7 days beginning at midnight on a ______ night.

Options :

1. ✔ Saturday
2. ✖ Sunday
3. ✖ Monday
4. ✖ Friday

Question Number : 95 Question Id : 75322922210 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

व्यावसायिक सुरक्षा, स्वास्थ्य और कार्य स्थिति संहिता, 2020 के अनुसार, "सप्ताह" का अर्थ 7 दिनों की अवधि है जो ______ की मध्यरात्रि से शुरू होती है।

Options :

1. ✔ शनिवार
2. ✖ रविवार
3. ✖ सोमवार
4. ✖ शुक्रवार

Question Number : 96 Question Id : 75322922211 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

A Safety Committee shall be constituted under the Occupational Safety, Health, and Working Conditions Code, 2020 in every establishment wherein ______ are ordinarily employed.

Options :

1. ✔ 500 or more workers
2. ✖ 200 or more workers
3. ✖ 250 or more workers
4. ✖ 300 or more workers

Question Number : 96 Question Id : 75322922211 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

प्रत्येक प्रतिष्ठान में व्यावसायिक सुरक्षा, स्वास्थ्य और कार्य स्थिति संहिता, 2020 के तहत एक सुरक्षा समिति का गठन किया जाना चाहिए जिसमें ______ सामान्य रूप से कार्यरत हों।

Options :

1. ✔ 500 या अधिक कर्मचारी
2. ✖ 200 या अधिक कर्मचारी
3. ✖ 250 या अधिक कर्मचारी
4. ✖ 300 या अधिक कर्मचारी

Question Number : 97 Question Id : 75322922212 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Chapter of the Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020 deals with welfare provisions?

Options :

1. ✖ Chapter II
2. ✖ Chapter IV
3. ✔ Chapter VI
4. ✖ Chapter V

Question Number : 97 Question Id : 75322922212 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

व्यावसायिक सुरक्षा, स्वास्थ्य और कार्य स्थिति संहिता, 2020 का कौन सा अध्याय कल्याणकारी प्रावधानों से संबंधित है?

Options :

1. ✖ अध्याय II
2. ✖ अध्याय IV
3. ✔ अध्याय VI
4. ✖ अध्याय V

Question Number : 98 Question Id : 75322922213 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

No worker shall be allowed to work in an establishment for more than _______ days in any 1 week as per the Occupational Safety, Health, and Working Conditions Code, 2020.

Options :

1. ✔ 6
2. ✖ 7
3. ✖ 5
4. ✖ 2

Question Number : 98 Question Id : 75322922213 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

व्यावसायिक सुरक्षा, स्वास्थ्य और कार्य स्थिति संहिता, 2020 के अनुसार किसी भी कर्मचारी को किसी भी प्रतिष्ठान में 1 सप्ताह में ______ दिनों से ज्यादा कार्य करने की अनुमति नहीं दी जानी चाहिए।

Options :

1. ✔ 6
2. ✖ 7
3. ✖ 5
4. ✖ 2

Question Number : 99 Question Id : 75322922214 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under which Section of the Labour Laws ([Simplification of Procedure for] Furnishing Returns and Maintaining Registers by certain Establishments) Act, 1988 does the definition of ‘Employer’ come?

Options :

1. ✔ Section 2(a)
2. ✖ Section 2(b)
3. ✖ Section 2(c)
4. ✖ Section 2(d)

Question Number : 99 Question Id : 75322922214 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

श्रम विधि (विवरणी देने और रजिस्टर रखने के लिए [प्रक्रिया का सरलीकरण]) अधिनियम, 1988 की किस धारा के तहत 'नियोक्ता' की परिभाषा आती है?

Options :

1. ✔ धारा 2(a)
2. ✖ धारा 2(b)
3. ✖ धारा 2(c)
4. ✖ धारा 2(d)

Question Number : 100 Question Id : 75322922215 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Section 3 of the Labour Laws ([Simplification of Procedure for] Furnishing Returns and Maintaining Registers by certain Establishments) Act, 1988 deals with _____.

Options :

1. ✖ inspectors
2. ✖ saving
3. ✖ exemption
4. ✔ amendment of certain labour laws

Question Number : 100 Question Id : 75322922215 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

श्रम विधि की धारा 3 (विवरणी देने और रजिस्टर रखने के लिए [प्रक्रिया का सरलीकरण]) अधिनियम 1988 _____ से संबंधित है।

Options :

1. ✖ निरीक्षकों
2. ✖ बचत
3. ✖ छूट
4. ✔ कुछ श्रम कानूनों में संशोधन

Discipline6

Group Number :	6
Group Id :	753229771
Group Maximum Duration :	0
Group Minimum Duration :	0
Show Attended Group? :	No
Edit Attended Group? :	No
Break time :	0
Group Marks :	20
Is this Group for Examiner? :	No
Examiner permission :	Cant View
Show Progress Bar? :	No

Discipline6

Section Id :	753229951
Section Number :	1
Section type :	Online
Mandatory or Optional :	Mandatory
Number of Questions :	20
Number of Questions to be attempted :	20
Section Marks :	20
Enable Mark as Answered Mark for Review and Clear Response :	Yes
Maximum Instruction Time :	0

Sub-Section Number : 1
Sub-Section Id : 7532291452
Question Shuffling Allowed : Yes
Is Section Default? : null

Question Number : 101 Question Id : 75322922216 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per Penalty under the Labour Laws ([Simplification of Procedure for] Furnishing Returns and Maintaining Registers by certain Establishments) Act, 1988, in case of the first conviction, the fine may extend to ______.

Options :

1. ✔ Rs.5,000
2. ✖ Rs.2,000
3. ✖ Rs.7,000
4. ✖ Rs.10,000

Question Number : 101 Question Id : 75322922216 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

श्रम विधि (विवरणी देने और रजिस्टर रखने के लिए [प्रक्रिया का सरलीकरण]) अधिनियम, 1988, अंतर्गत दंड के अनुसार पहली सजा के मामले में, जुर्माना ______ तक बढ़ाया जा सकता है।

Options :

1. ✔ रु 5,000
2. ✖ रु 2,000
3. ✖ रु 7,000
4. ✖ रु 10,000

Question Number : 102 Question Id : 75322922217 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

How many Schedules are there in the Labour Laws ([Simplification of Procedure for] Furnishing Returns and Maintaining Registers by certain Establishments) Act, 1988?

Options :

1. ✖ One
2. ✔ Two
3. ✖ Three
4. ✖ Four

Question Number : 102 Question Id : 75322922217 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

श्रम विधि (विवरणी देने और रजिस्टर रखने के लिए [प्रक्रिया का सरलीकरण]) अधिनियम 1988 में कितनी अनुसूचियां हैं?

Options :

1. ✖ एक
2. ✔ दो
3. ✖ तीन
4. ✖ चार

Question Number : 103 Question Id : 75322922218 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following laws does NOT come under Schedule I of the Labour Laws ([Simplification of Procedure for] Furnishing Returns and Maintaining Registers by certain Establishments) Act, 1988?

Options :

1. ✖ Payment of Wages Act, 1936
2. ✖ Weekly Holidays Act, 1942
3. ✖ Minimum Wages Act, 1948
4. ✔ Maternity Benefit Act, 1961

Question Number : 103 Question Id : 75322922218 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

निम्नलिखित में से कौन सा कानून, श्रम विधि (विवरणी देने और रजिस्टर रखने के लिए [प्रक्रिया का सरलीकरण]) अधिनियम, 1988 की अनुसूची I के तहत नहीं आता है?

Options :

1. ✖ मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936
2. ✖ साप्ताहिक अवकाश अधिनियम, 1942
3. ✖ न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948
4. ✔ मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961

Question Number : 104 Question Id : 75322922219 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Labour Laws ([Simplification of Procedure for] Furnishing Returns and Maintaining Registers by certain Establishments) Act, 1988, 'Very small establishment' means an establishment in which not more than ______ persons are employed or were employed on any day of the preceding 12 months.

Options :

1. ✔ 9
2. ✖ 19
3. ✖ 15
4. ✖ 20

Question Number : 104 Question Id : 75322922219 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

श्रम विधि (विवरणी देने और रजिस्टर रखने के लिए [प्रक्रिया का सरलीकरण]) अधिनियम, 1988 के अनुसार 'बहुत छोटा प्रतिष्ठान' का अर्थ है कि एक ऐसा प्रतिष्ठान जिसमें ______ से अधिक व्यक्ति कार्यरत नहीं हैं या पिछले 12 महीनों के किसी भी दिन कार्यरत नहीं थे।

Options :

1. ✔ 9
2. ✖ 19
3. ✖ 15
4. ✖ 20

Question Number : 105 Question Id : 75322922220 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per Section 3 of the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986, anybody who contravenes the provisions of Section 3 (Prohibition of Employment of Children in Certain Occupations and Processes) shall be punished with minimum ______, which may extend up to _______ of imprisonment.

Options :

1. ✖ 1 month; 1 year
2. ✖ 3 months; 1 year
3. ✔ 6 months; 2 years
4. ✖ 6 months; 5 years

Question Number : 105 Question Id : 75322922220 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बाल एवं किशोर श्रम (निषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986 की धारा 3 के अनुसार, कोई भी व्यक्ति जो धारा 3 (कुछ व्यवसायों और प्रक्रियाओं में बच्चों के नियोजन का निषेध) के प्रावधानों का उल्लंघन करता है, उसे न्यूनतम ______ के कारावास से दंडित किया जाएगा, जिसे ______ तक बढ़ाया जा सकता है।

Options :

1. ✖ 1 महीने; 1 वर्ष
2. ✖ 3 महीने; 1 वर्ष
3. ✔ 6 महीने; 2 वर्ष
4. ✖ 6 महीने; 5 वर्ष

Question Number : 106 Question Id : 75322922221 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986, an adolescent shall NOT be permitted to work between ______.

Options :

1. ✔ 7 p.m. and 8 a.m.
2. ✖ 8 p.m. and 7 a.m.
3. ✖ 8 p.m. and 8 a.m.
4. ✖ 6 p.m. and 8 a.m.

Question Number : 106 Question Id : 75322922221 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बाल एवं किशोर श्रम (निषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986 के अनुसार, एक किशोर को ______ के बीच काम करने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

Options :

1. ✔ शाम 7 बजे और सुबह 8 बजे
2. ✖ रात 8 बजे और सुबह 7 बजे
3. ✖ रात 8 बजे और सुबह 8 बजे
4. ✖ शाम 6 बजे और सुबह 8 बजे

Question Number : 107 Question Id : 75322922222 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986, the day specified in notice as a weekly holiday for an adolescent shall NOT be altered by the occupier more than once in ______.

Options :

1. ✖ 1 month
2. ✖ 2 months
3. ✔ 3 months
4. ✖ 6 months

Question Number : 107 Question Id : 75322922222 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बाल एवं किशोर श्रम (निषेध और विनियमन) अधिनियम 1986 के अनुसार, एक किशोर के लिए साप्ताहिक अवकाश के रूप में नोटिस में निर्दिष्ट दिन को अधिष्ठाता (occupier) द्वारा ______ में एक से अधिक बार नहीं बदला जाएगा।

Options :

1. ✖ 1 महीने
2. ✖ 2 महीने
3. ✔ 3 महीने
4. ✖ 6 महीने

Question Number : 108 Question Id : 75322922223 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator :

None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986, the 'Notice to Inspector', as mentioned in Section 9 of the Act, shall be sent within ______ days of employment of an adolescent and the commencement of this Act with respect to that particular establishment.

Options :

1. ✖ 15
2. ✔ 30
3. ✖ 45
4. ✖ 60

Question Number : 108 Question Id : 75322922223 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बाल एवं किशोर श्रम (निषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986 के अनुसार, 'इंस्पेक्टर को नोटिस', जैसा कि अधिनियम की धारा 9 में उल्लिखित है, उस विशेष प्रतिष्ठान में किसी किशोर के नियोजन और इस अधिनियम के लागू होने के ____ दिनों के भीतर भेजा जाएगा।

Options :

1. ✖ 15
2. ✔ 30
3. ✖ 45
4. ✖ 60

Question Number : 109 Question Id : 75322922224 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Section 16 of the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 deals with_______.

Options :

1. ✖ penalties
2. ✔ the procedure relating to offences
3. ✖ the power to make rules
4. ✖ repeal and savings

Question Number : 109 Question Id : 75322922224 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बाल एवं किशोर श्रम (निषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986 की धारा 16 _______ से संबंधित है।

Options :

1. ✖ दंड
2. ✔ अपराधों से संबंधित प्रक्रिया
3. ✖ नियम बनाने की शक्ति
4. ✖ खंडन और बचाव

Question Number : 110 Question Id : 75322922225 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Section of the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 deals with the hours and period of work?

Options :

1. ✖ Section 5
2. ✖ Section 6
3. ✔ Section 7
4. ✖ Section 8

Question Number : 110 Question Id : 75322922225 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बाल एवं किशोर श्रम (निषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986 की कौन सी धारा कार्य के घंटों और अवधि से संबंधित है?

Options :

1. ✖ धारा 5
2. ✖ धारा 6
3. ✔ धारा 7
4. ✖ धारा 8

Question Number : 111 Question Id : 75322922226 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Section of the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 deals with weekly holidays?

Options :

1. ✖ Section 5
2. ✖ Section 6
3. ✖ Section 7
4. ✔ Section 8

Question Number : 111 Question Id : 75322922226 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बाल एवं किशोर श्रम (निषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986 की कौन सी धारा साप्ताहिक अवकाश से संबंधित है?

Options :

1. ✖ धारा 5
2. ✖ धारा 6
3. ✖ धारा 7
4. ✔ धारा 8

Question Number : 112 Question Id : 75322922227 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following is covered under Section 2(v) of the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986?

Options :

1. ✔ Family
2. ✖ Occupier
3. ✖ Port authority
4. ✖ Establishment

Question Number : 112 Question Id : 75322922227 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

निम्नलिखित में से कौन सा बाल एवं किशोर श्रम (निषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986 की धारा 2(v) के अंतर्गत आता है?

Options :

1. ✔ परिवार
2. ✖ अधिभोगी
3. ✖ पोर्ट प्राधिकरण
4. ✖ प्रतिष्ठान

Question Number : 113 Question Id : 75322922228 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986, the Child Labour Technical Advisory Committee shall consist of a Chairperson and not more than _______.

Options :

1. ✔ 10 members
2. ✖ 12 members
3. ✖ 14 members
4. ✖ 20 members

Question Number : 113 Question Id : 75322922228 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बाल एवं किशोर श्रम (निषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986 के अनुसार, बाल श्रम तकनीकी सलाहकार समिति में एक अध्यक्ष और ______ से अधिक नहीं होना चाहिए।

Options :

1. ✔ 10 सदस्यों
2. ✖ 12 सदस्यों
3. ✖ 14 सदस्यों
4. ✖ 20 सदस्यों

Question Number : 114 Question Id : 75322922229 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator :

None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The period of work of an adolescent under the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 shall not exceed ________ a day.

Options :

1. ✖ 4 hours
2. ✖ 5 hours
3. ✔ 3 hours
4. ✖ 3 and half hours

Question Number : 114 Question Id : 75322922229 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बाल एवं किशोर श्रम (निषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986 के तहत एक किशोर के कार्य करने की अवधि एक दिन में ______ से अधिक नहीं होनी चाहिए।

Options :

1. ✖ 4 घंटे
2. ✖ 5 घंटे
3. ✔ 3 घंटे
4. ✖ साढ़े तीन घंटे

Question Number : 115 Question Id : 75322922230 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the provisions contained in Chapter VB of the Industrial Disputes Act, 1947, establishments employing ______ or more persons are required to seek prior permission of the Appropriate Government before effecting lay-off, retrenchment and closure.

Options :

1. ✔ 100
2. ✖ 250
3. ✖ 500
4. ✖ 750

Question Number : 115 Question Id : 75322922230 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अध्याय VB में निहित प्रावधानों के अनुसार, ______ या अधिक व्यक्तियों को नियोजित करने वाले प्रतिष्ठानों को कामबंदी, छंटनी और बंद करने से पहले उपयुक्त सरकार की पूर्व अनुमति लेनी आवश्यक है।

Options :

1. ✔ 100
2. ✖ 250
3. ✖ 500
4. ✖ 750

Question Number : 116 Question Id : 75322922231 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

'Industry' is defined under _____ of the Industrial Disputes Act, 1947.

Options :

1. ✖ Section 2(oo)
2. ✔ Section 2(j)
3. ✖ Section 2(i)
4. ✖ Section 2(s)

Question Number : 116 Question Id : 75322922231 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

उद्योग' को औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के _____ के तहत परिभाषित किया गया है।

Options :

1. ✖ धारा 2(oo)
2. ✔ धारा 2(j)
3. ✖ धारा 2(i)
4. ✖ धारा 2(s)

Question Number : 117 Question Id : 75322922232 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The Industrial Disputes Act, 1947 provides for a 'Works Committee' under ______.

Options :

1. ✔ Section 3
2. ✖ Section 4
3. ✖ Section 5
4. ✖ Section 6

Question Number : 117 Question Id : 75322922232 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947, ______ के तहत एक 'कार्य समिति' का प्रावधान करता है।

Options :

1. ✔ धारा 3
2. ✖ धारा 4
3. ✖ धारा 5
4. ✖ धारा 6

Question Number : 118 Question Id : 75322922233 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per Section 7A of the Industrial Disputes Act, 1947, who among the following is NOT eligible to be appointed as a Presiding Officer of the Industrial Tribunal?

Options :

1. ✖ A Judge of High Court
2. ✔ A Labour Commissioner with experience of at least 5 years' experience
3. ✖ A district judge with experience of at least 3 years' experience
4. ✖ An additional district judge with experience of at least 3 years' experience

Question Number : 118 Question Id : 75322922233 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 7A के अनुसार, निम्नलिखित में से कौन औद्योगिक न्यायाधिकरण के पीठासीन अधिकारी के रूप में नियुक्त होने के योग्य नहीं है?

Options :

1. ✖ उच्च न्यायालय का एक न्यायाधीश
2. ✔ कम से कम 5 वर्ष के अनुभव वाला एक श्रम आयुक्त
3. ✖ कम से कम 3 वर्ष के अनुभव वाला एक जिला न्यायाधीश
4. ✖ कम से कम 3 वर्ष के अनुभव वाला एक अतिरिक्त जिला न्यायाधीश

Question Number : 119 Question Id : 75322922234 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

A National Tribunal may be constituted by the Central Government under Section 7-B of the Industrial Disputes Act, 1947. Such National Tribunal shall consist of _______, only for whom the Central Government, if it so thinks fit, may appoint ______ as assessor(s) to advise the National Tribunal.

Options :

1. ✔ 1 person; 2 persons
2. ✖ 2 persons; 1 person
3. ✖ 2 persons; 2 persons
4. ✖ 1 person; 1 person

Question Number : 119 Question Id : 75322922234 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 7-B के तहत केंद्र सरकार द्वारा एक राष्ट्रीय न्यायाधिकरण का गठन किया जा सकता है। इस तरह के राष्ट्रीय न्यायाधिकरण में _______ शामिल होगा/होंगे, केवल जिनके लिए केंद्र सरकार, यदि उचित समझे, ________ को राष्ट्रीय न्यायाधिकरण को सलाह देने के लिए मूल्यांकनकर्ता के रूप में नियुक्त कर सकती है।

Options :

1. ✔ 1 व्यक्ति; 2 व्यक्तियों
2. ✖ 2 व्यक्ति; 1 व्यक्ति

3. ✖ 2 व्यक्ति; 2 व्यक्तियों
4. ✖ 1 व्यक्ति; 1 व्यक्ति

Question Number : 120 Question Id : 75322922235 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

What is the maximum penalty of imprisonment for illegal strikes as per Section 26(1) of the Industrial Disputes Act, 1947?

Options :

1. ✔ 1 month
2. ✖ 2 months
3. ✖ 3 months
4. ✖ 6 months

Question Number : 120 Question Id : 75322922235 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 26(1) के अनुसार अवैध हड़ताल के लिए कारावास की अधिकतम सजा कितनी है?

Options :

1. ✔ 1 महीना
2. ✖ 2 महीने
3. ✖ 3 महीने
4. ✖ 6 महीने

Discipline7

Group Number :	7
Group Id :	753229772
Group Maximum Duration :	0
Group Minimum Duration :	0
Show Attended Group? :	No
Edit Attended Group? :	No

Break time : 0
Group Marks : 20
Is this Group for Examiner? : No
Examiner permission : Cant View
Show Progress Bar? : No

Discipline7

Section Id : 753229952
Section Number : 1
Section type : Online
Mandatory or Optional : Mandatory
Number of Questions : 20
Number of Questions to be attempted : 20
Section Marks : 20
Enable Mark as Answered Mark for Review and Clear Response : Yes
Maximum Instruction Time : 0
Sub-Section Number : 1
Sub-Section Id : 7532291453
Question Shuffling Allowed : Yes
Is Section Default? : null

Question Number : 121 Question Id : 75322922236 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under the Industrial Disputes Act, 1947, ‘Unfair Labour Practices’ have been listed in:

Options :

1. ✖ Schedule I
2. ✖ Schedule II
3. ✖ Schedule IV
4. ✔ Schedule V

Question Number : 121 Question Id : 75322922236 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के तहत, 'अनुचित श्रम व्यवहार' को ______ में सूचीबद्ध किया गया है।

Options :

1. ✖ अनुसूची I
2. ✖ अनुसूची II
3. ✖ अनुसूची IV
4. ✔ अनुसूची V

Question Number : 122 Question Id : 75322922237 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per Section 31 (2) of the Industrial Disputes Act, 1947, whoever contravenes any of the provisions of this Act or any rules made thereunder, shall, if no other penalty is elsewhere provided by or under this Act for such contravention, be punishable with fine, which may extend to:

Options :

1. ✔ Rs.100
2. ✖ Rs.500
3. ✖ Rs.1,000
4. ✖ Rs.200

Question Number : 122 Question Id : 75322922237 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 31 (2) के अनुसार, जो कोई भी इस अधिनियम के किसी भी प्रावधान या उसके तहत बनाए गए किसी भी नियम का उल्लंघन करता है, यदि इस तरह के उल्लंघन के लिए इस अधिनियम द्वारा या इसके तहत कोई अन्य दंड नहीं दिया जाता है, तो वह जुर्माने से दंडनीय होगा, जो ______ तक हो सकता है।

Options :

1. ✔ रु 100
2. ✖ रु 500
3. ✖ रु 1,000
4. ✖ रु 200

Question Number : 123 Question Id : 75322922238 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under the Industrial Disputes Act, 1947, the definition of 'Wages' mentioned in Section 2(rr) does NOT include:

Options :

1. ✗ any travelling concession
2. ✗ any concessional supply of food grains
3. ✗ any value of any house accommodation
4. ✓ any bonus

Question Number : 123 Question Id : 75322922238 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के तहत, धारा 2(rr) में उल्लिखित 'मजदूरी' की परिभाषा में निम्न में से क्या शामिल नहीं होता है?

Options :

1. ✗ कोई यात्रा रियायत
2. ✗ खाद्यान्न की कोई रियायती आपूर्ति
3. ✗ किसी गृह आवास का कोई मूल्य
4. ✓ कोई बोनस

Question Number : 124 Question Id : 75322922239 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following is NOT an authority for settlement of industrial disputes under the Industrial Disputes Act, 1947?

Options :

1. ✗ Conciliation Officer
2. ✗ Board of Conciliation
3. ✓ Collective bargaining process
4. ✗ Labour Court

Question Number : 124 Question Id : 75322922239 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

निम्नलिखित में से कौन औद्योगिक विवाद अधिनियम,1947 के तहत औद्योगिक विवादों को निपटाने का अधिकारी नहीं है?

Options :

1. ✖ सुलह अधिकारी
2. ✖ सुलह बोर्ड
3. ✔ सामूहिक सौदेबाजी की प्रक्रिया
4. ✖ श्रम न्यायालय

Question Number : 125 Question Id : 75322922240 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

How many members does a Conciliation Board consist of as per the Appropriate Government under the Industrial Disputes Act, 1947?

Options :

1. ✔ Chairperson and two or four other members
2. ✖ Chairperson and one or more other members
3. ✖ Chairperson and five or six other members
4. ✖ Chairperson and 10 other members

Question Number : 125 Question Id : 75322922240 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक विवाद अधिनियम,1947 के तहत उपयुक्त सरकार के अनुसार एक सुलह बोर्ड में कितने सदस्य होते हैं?

Options :

1. ✔ अध्यक्ष और दो या चार अन्य सदस्य
2. ✖ अध्यक्ष और एक या एक से अधिक अन्य सदस्य
3. ✖ अध्यक्ष और पांच या छह अन्य सदस्य
4. ✖ अध्यक्ष और 10 अन्य सदस्य

Question Number : 126 Question Id : 75322922241 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under the Industrial Disputes Act 1947, how many days of notice is to be given to the workman by the employer in case of any changes to be made in the service conditions specified in the Fourth Schedule?

Options :

1. ✖ 30 days
2. ✖ 15 days
3. ✔ 21 days
4. ✖ 45 days

Question Number : 126 Question Id : 75322922241 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के तहत, चौथी अनुसूची में निर्दिष्ट सेवा शर्तों में किए जाने वाले किसी भी बदलाव के मामले में नियोक्ता द्वारा कितने दिनों की नोटिस कर्मचारी को दिया जाना चाहिए?

Options :

1. ✖ 30 दिन
2. ✖ 15 दिन
3. ✔ 21 दिन
4. ✖ 45 दिन

Question Number : 127 Question Id : 75322922242 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

How many Schedules are there in the Industrial Disputes Act, 1947?

Options :

1. ✖ Three
2. ✖ Four
3. ✔ Five
4. ✖ Six

Question Number : 127 Question Id : 75322922242 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 में कितनी अनुसूचियां हैं?

Options :

1. ✖ तीन
2. ✖ चार
3. ✔ पाँच
4. ✖ छह

Question Number : 128 Question Id : 75322922243 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under which legislation is the provision related to Protected Workman specified?

Options :

1. ✖ Trade Union Act, 1926
2. ✖ Industrial Employment (SO) Act, 1946
3. ✖ Maternity Benefit Act, 1961
4. ✔ Industrial Disputes Act, 1947

Question Number : 128 Question Id : 75322922243 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

किस कानून के तहत संरक्षित कर्मकार से संबंधित प्रावधान निर्दिष्ट है?

Options :

1. ✖ व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926
2. ✖ औद्योगिक रोजगार (SO) अधिनियम, 1946
3. ✖ मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961
4. ✔ औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947

Question Number : 129 Question Id : 75322922244 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

In case of closing down of the establishment under Section 25(o) of the Industrial Disputes Act, 1947, how many days' prior notice shall be given to the workers?

Options :

1. ✖ 30 days
2. ✖ 60 days
3. ✔ 90 days
4. ✖ 120 days

Question Number : 129 Question Id : 75322922244 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 25(o) के तहत प्रतिष्ठान को बंद करने की स्थिति में श्रमिकों को कितने दिन पहले सूचना दी जानी चाहिए?

Options :

1. ✖ 30 दिन
2. ✖ 60 दिन
3. ✔ 90 दिन
4. ✖ 120 दिन

Question Number : 130 Question Id : 75322922245 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The Industrial Disputes Act 1947 describes 'Average Pay'. Which of the following is NOT included as per the given definition?

Options :

1. ✖ in case of the monthly paid workman, 3 complete calendar months
2. ✖ in case of the weekly paid workman, 4 complete weeks
3. ✖ in case of the daily paid workman, 12 full working days
4. ✔ in case of the hourly paid workers,9 working hours

Question Number : 130 Question Id : 75322922245 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 'औसत वेतन' का वर्णन करता है। निम्नलिखित में से कौन दी गई परिभाषा के अनुसार शामिल नहीं है?

Options :

1. ✖ मासिक वेतनभोगी कर्मकार के मामले में, 3 पूर्ण कैलेंडर माह
2. ✖ साप्ताहिक वेतनभोगी कर्मकार के मामले में, 4 पूर्ण सप्ताह
3. ✖ दैनिक वेतन भोगी कर्मकार के मामले में 12 पूर्ण कार्य दिवस
4. ✔ घंटे के भुगतान वाले कर्मचारियों के मामले में, 9 कार्य घंटे

Question Number : 131 Question Id : 75322922246 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Industrial Disputes Act, 1947, the National Tribunal shall consist of one person only to be appointed by the:

Options :

1. ✔ Central Government
2. ✖ State Government
3. ✖ Provincial Government
4. ✖ Supreme Court

Question Number : 131 Question Id : 75322922246 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार, राष्ट्रीय न्यायाधिकरण में केवल एक व्यक्ति शामिल होगा जिसे ______ द्वारा नियुक्त किया जाएगा

Options :

1. ✔ केन्द्रीय सरकार
2. ✖ राज्य सरकार
3. ✖ प्रांतीय सरकार
4. ✖ उच्चतम न्यायालय

Question Number : 132 Question Id : 75322922247 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per Section 20 of the Minimum Wages Act, 1948, the Government may, by notification in the official Gazette, appoint an authority to hear and decide for any specified area all the claims arising out of a payment of less than the minimum rates of wages. Who among the following is NOT included for such appointments?

Options :

1. ✖ Any Commissioner for workers' compensation
2. ✖ Any officer of the Central Government exercising functions as the Labour Commissioner
3. ✔ Employer of the Company
4. ✖ Any officer of the State Government not below the rank of a Labour Commissioner

Question Number : 132 Question Id : 75322922247 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 20 के अनुसार, सरकार, आधिकारिक राजपत्र में दी गई अधिसूचना के अनुसार प्राधिकरण नियुक्त कर सकती है, ताकि मजदूरी की न्यूनतम दरों से कम के भुगतान से उत्पन्न होने वाले सभी दावों को किसी निर्दिष्ट क्षेत्र के लिए सुनकर इसे तय किया जा सके। निम्नलिखित में से कौन ऐसी नियुक्तियों के लिए शामिल नहीं होता है?

Options :

1. ✖ श्रमिकों के मुआवजे वाला कोई आयुक्त
2. ✖ श्रम आयुक्त के रूप में कार्य करने वाला केंद्र सरकार का कोई भी अधिकारी
3. ✔ कंपनी का नियोक्ता
4. ✖ राज्य सरकार का कोई भी अधिकारी जो श्रम आयुक्त के पद से नीचे का न हो

Question Number : 133 Question Id : 75322922248 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Section 3(3) of the Minimum Wages Act, 1948 provides that minimum rates of wages may be fixed for various categories. Which of the following is NOT covered under this?

Options :

1. ✖ different localities
2. ✖ different classes of work in the same schedule employment

3. ✖ adults, adolescents, children and apprentices
4. ✔ different sexes in society

Question Number : 133 Question Id : 75322922248 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 3(3) के प्रावधान के अनुसार विभिन्न श्रेणियों के लिए मजदूरी की न्यूनतम दरें निर्धारित की जा सकती हैं। निम्नलिखित में से कौन-सी श्रेणी इसके अंतर्गत नहीं आती है?

Options :

1. ✖ अलग-अलग क्षेत्र
2. ✖ एक ही अनुसूची नियोजन में कार्य के विभिन्न वर्ग
3. ✖ वयस्क, किशोर, बच्चे और प्रशिक्षु
4. ✔ समाज में लिंग भिन्नता

Question Number : 134 Question Id : 75322922249 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following is included in the definition of ‘Wages’ mentioned under Section 2(h) of the Minimum Wages Act, 1948?

Options :

1. ✖ The value of any house accommodation
2. ✖ Gratuity payable on discharge
3. ✖ Travelling allowance
4. ✔ House rent allowance

Question Number : 134 Question Id : 75322922249 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

निम्न में से कौन-सा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 2(h) के तहत उल्लिखित 'मजदूरी' की परिभाषा में शामिल है?

Options :

1. ✖ किसी भी गृह आवास का मूल्य
2. ✖ सेवामुक्ति पर देय उपदान

3. ✖ यात्रा भत्ता
4. ✔ मकान किराया भत्ता

Question Number : 135 Question Id : 75322922250 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under the Minimum Wages Act, 1948, in relation to a mine, 'Appropriate Government' means the:

Options :

1. ✔ Central Government
2. ✖ State Government
3. ✖ Central and the State Government both
4. ✖ local authority

Question Number : 135 Question Id : 75322922250 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के तहत, एक खान के संबंध में, 'समुचित सरकार' का अर्थ क्या है?

Options :

1. ✔ केन्द्र सरकार
2. ✖ राज्य सरकार
3. ✖ केंद्र और राज्य सरकार, दोनों
4. ✖ स्थानीय प्राधिकारी

Question Number : 136 Question Id : 75322922251 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

What is the maximum punishment of imprisonment under Section 22 of the Minimum Wages Act, 1948 for paying to employees less than the minimum rates of wages?

Options :

1. ✔ 6 months
2. ✖ 9 months
3. ✖ 12 months

4. ✖ 3 months

Question Number : 136 Question Id : 75322922251 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 22 के तहत कर्मचारियों को मजदूरी की न्यूनतम दरों से कम भुगतान करने पर कारावास की अधिकतम सजा कितनी है?

Options :

1. ✔ 6 महीने
2. ✖ 9 महीने
3. ✖ 12 महीने
4. ✖ 3 महीने

Question Number : 137 Question Id : 75322922252 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

What is the method for fixing the minimum rates of wages under Section 5(1)(a) of the Minimum Wages Act, 1948?

Options :

1. ✖ Commission method
2. ✔ Committee method
3. ✖ Alternative method
4. ✖ Bargaining method

Question Number : 137 Question Id : 75322922252 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 5(1)(a) के तहत मजदूरी की न्यूनतम दरें निर्धारित करने की विधि क्या है?

Options :

1. ✖ आयोग पद्धति
2. ✔ समिति पद्धति
3. ✖ विकल्प पद्धति

4. ✖ मोल-भाव की पद्धति

Question Number : 138 Question Id : 75322922253 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under Section 8 of the Minimum Wages Act, 1948, the Central Government shall appoint a Central Advisory Board. The Chairman of the Board shall be appointed from ______.

Options :

1. ✖ the persons nominated by the Central Government, representing only the employers
2. ✖ the persons nominated by the Central Government, representing only the employees
3. ✖ either the representatives of employers or those of employees
4. ✔ independent persons nominated by the Central Government

Question Number : 138 Question Id : 75322922253 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 8 के तहत, केंद्र सरकार एक केंद्रीय सलाहकार बोर्ड नियुक्त करेगी। बोर्ड के अध्यक्ष को ______ से नियुक्त किया जाएगा।

Options :

1. ✖ केवल नियोक्ताओं का प्रतिनिधित्व करने वाले केंद्र सरकार द्वारा नामित व्यक्तियों में
2. ✖ केवल कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व करने वाले केंद्र सरकार द्वारा नामित व्यक्तियों में
3. ✖ या नियोक्ताओं के प्रतिनिधि या कर्मचारियों के प्रतिनिधि में
4. ✔ केंद्र सरकार द्वारा नामित स्वतंत्र व्यक्तियों में

Question Number : 139 Question Id : 75322922254 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Section of the Minimum Wages Act, 1948 deals with the 'Composition of committees, etc.'?

Options :

1. ✖ Section 8
2. ✔ Section 9
3. ✖ Section 10

4. ✖ Section 11

Question Number : 139 Question Id : 75322922254 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की कौन सी धारा 'समितियों की संरचना आदि' से संबंधित है?

Options :

1. ✖ धारा 8
2. ✔ धारा 9
3. ✖ धारा 10
4. ✖ धारा 11

Question Number : 140 Question Id : 75322922255 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

According to the Minimum Wages Act,1948, ‘Child’ means a person who has NOT completed his/her:

Options :

1. ✔ 14th year of age
2. ✖ 15th year of age
3. ✖ 16th year of age
4. ✖ 17th year of age

Question Number : 140 Question Id : 75322922255 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अनुसार, 'बच्चे' का अर्थ उस व्यक्ति से है जिसने अपनी ______ पूर्ण न की हो।

Options :

1. ✔ 14 वर्ष की आयु
2. ✖ 15 वर्ष की आयु
3. ✖ 16 वर्ष की आयु
4. ✖ 17 वर्ष की आयु

Discipline8

Group Number :	8
Group Id :	753229773
Group Maximum Duration :	0
Group Minimum Duration :	0
Show Attended Group? :	No
Edit Attended Group? :	No
Break time :	0
Group Marks :	20
Is this Group for Examiner? :	No
Examiner permission :	Cant View
Show Progress Bar? :	No

Discipline8

Section Id :	753229953
Section Number :	1
Section type :	Online
Mandatory or Optional :	Mandatory
Number of Questions :	20
Number of Questions to be attempted :	20
Section Marks :	20
Enable Mark as Answered Mark for Review and Clear Response :	Yes
Maximum Instruction Time :	0
Sub-Section Number :	1
Sub-Section Id :	7532291454
Question Shuffling Allowed :	Yes
Is Section Default? :	null

Question Number : 141 Question Id : 75322922256 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator :

None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Payment of Bonus Act, 1965, the minimum bonus that an employer is required to pay even if he/she suffers losses during the accounting year or if there is no allocable surplus is ________ of the salary or wages during the accounting year.

Options :

1. ✖ 6.33 Percent
2. ✔ 8.33 Percent
3. ✖ 9.00 Percent
4. ✖ 10.00 Percent

Question Number : 141 Question Id : 75322922256 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बोनस अधिनियम, 1965 के भुगतान के अनुसार, न्यूनतम बोनस, जो किसी नियोक्ता को भुगतान करना होता है, भले ही उसे लेखा वर्ष के दौरान हानि हुई हो या यदि कोई आवंटित अधिशेष न हो, लेखा वर्ष के दौरान वेतन या मजदूरी का ______ होती है।

Options :

1. ✖ 6.33 प्रतिशत
2. ✔ 8.33 प्रतिशत
3. ✖ 9.00 प्रतिशत
4. ✖ 10.00 प्रतिशत

Question Number : 142 Question Id : 75322922257 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

What is the minimum amount of bonus payable to an employee under the Payment of Bonus Act, 1965?

Options :

1. ✔ 8.33 Percent of the salary earned during the accounting year or Rs.100, whichever is higher
2. ✖ 8.63 Percent of the salary earned during the accounting year or Rs.100, whichever is higher
3. ✖ 8.73 Percent of the salary earned during the accounting year or Rs.100, whichever is higher
4. ✖ 8.83 Percent of the salary earned during the accounting year or Rs.100, whichever is higher

Question Number : 142 Question Id : 75322922257 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के तहत कर्मचारी को देय बोनस की न्यूनतम राशि कितनी होती है?

Options :

1. ✔ लेखा वर्ष के दौरान अर्जित वेतन का 8.33 प्रतिशत या रु 100, जो भी अधिक हो
2. ✖ लेखा वर्ष के दौरान अर्जित वेतन का 8.63 प्रतिशत या रु 100, जो भी अधिक हो
3. ✖ लेखा वर्ष के दौरान अर्जित वेतन का 8.73 प्रतिशत या रु 100, जो भी अधिक हो
4. ✖ लेखा वर्ष के दौरान अर्जित वेतन का 8.83 प्रतिशत या रु 100, जो भी अधिक हो

Question Number : 143 Question Id : 75322922258 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Section 15 of the Payment of Bonus Act, 1965 deals with:

Options :

1. ✖ special provisions with respect to certain establishments
2. ✖ computation of the number of working days
3. ✔ set-on and set-off of the allocable surplus
4. ✖ calculation of bonus with respect to certain employees

Question Number : 143 Question Id : 75322922258 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बोनस संदाय अधिनियम, 1965 की धारा 15 निम्न में से किससे संबंधित है?

Options :

1. ✖ कुछ प्रतिष्ठानों के संबंध में विशेष प्रावधानों
2. ✖ कार्य दिवसों की संख्या की गणना
3. ✔ आवंटित अधिशेष के सेट-ऑन और सेट-ऑफ
4. ✖ कुछ कर्मचारियों के संबंध में बोनस की गणना

Question Number : 144 Question Id : 75322922259 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Section of the Payment of Bonus Act, 1965 deals with disqualification for bonus?

Options :

1. ✖ Section 8
2. ✔ Section 9
3. ✖ Section 10
4. ✖ Section 11

Question Number : 144 Question Id : 75322922259 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बोनस संदाय अधिनियम, 1965 की कौन सी धारा बोनस के लिए अपात्र होने से संबंधित है?

Options :

1. ✖ धारा 8
2. ✔ धारा 9
3. ✖ धारा 10
4. ✖ धारा 11

Question Number : 145 Question Id : 75322922260 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The maximum percentage of bonus under the Payment of Bonus Act, 1965 thatcan be paid in an accounting year as per Section 11 of this Act is:

Options :

1. ✖ 8.33 Percent
2. ✖ 10.0 Percent
3. ✔ 20.0 Percent
4. ✖ 3.33 Percent

Question Number : 145 Question Id : 75322922260 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के तहत बोनस का अधिकतम प्रतिशत इस अधिनियम की धारा 11 के अनुसार एक लेखा वर्ष में भुगतान किया जा सकता है, निम्न में से क्या है?

Options :

1. ✖ 8.33 प्रतिशत
2. ✖ 10.0 प्रतिशत
3. ✔ 20.0 प्रतिशत
4. ✖ 3.33 प्रतिशत

Question Number : 146 Question Id : 75322922261 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Excess allocable surplus remaining after paying the maximum bonus of 20 Percent on the wages or salary of the employee should be carried forward to the following year for utilising the payment of bonus in case of shortage of the allocable surplus or losses. This is called _______.

Options :

1. ✔ set-on
2. ✖ set-off
3. ✖ take-on
4. ✖ take-off

Question Number : 146 Question Id : 75322922261 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी की मजदूरी या वेतन पर 20 प्रतिशत के अधिकतम बोनस का भुगतान करने के बाद शेष आवंटित अधिशेष को अगले वर्ष में आवंटित अधिशेष की कमी या हानि होने के मामले में बोनस के भुगतान का उपयोग करने के लिए आगे बढ़ाया जाना चाहिए। इसे _______ कहा जाता है।

Options :

1. ✔ सेट-ऑन (set-on)
2. ✖ सेट-ऑफ (set-off)
3. ✖ टेक-ऑन (take-on)
4. ✖ टेक-ऑफ (take-off)

Question Number : 147 Question Id : 75322922262 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The ceiling on the wages or salary for calculation of bonus under the Payment of Bonus Act, 1965 is:

Options :

1. ✖ Rs.3,500
2. ✖ Rs.5,000
3. ✔ Rs.7,000
4. ✖ Rs.10,000

Question Number : 147 Question Id : 75322922262 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के तहत बोनस की गणना के लिए मजदूरी या वेतन की सीमा क्या है?

Options :

1. ✖ रु 3,500
2. ✖ रु 5,000
3. ✔ रु 7,000
4. ✖ रु 10,000

Question Number : 148 Question Id : 75322922263 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Payment of Bonus Act, 1965, the gross profit of an employer in case of a banking company shall be calculated as per:

Options :

1. ✔ Schedule I
2. ✖ Schedule II
3. ✖ Schedule III
4. ✖ Schedule IV

Question Number : 148 Question Id : 75322922263 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के अनुसार, किसी बैंकिंग कंपनी के मामले में एक नियोक्ता के सकल लाभ की गणना निम्न में से किसके अनुसार की जाएगी?

Options :

1. ✔ अनुसूची I
2. ✖ अनुसूची II
3. ✖ अनुसूची III
4. ✖ अनुसूची IV

Question Number : 149 Question Id : 75322922264 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The Payment of Bonus Act, 1965 came into force on:

Options :

1. ✔ 25 September 1965
2. ✖ 25 September 1966
3. ✖ 15 September 1965
4. ✖ 15 September 1966

Question Number : 149 Question Id : 75322922264 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

बोनस संदाय अधिनियम, 1965 कब लागू हुआ?

Options :

1. ✔ 25 सितंबर 1965
2. ✖ 25 सितंबर 1966
3. ✖ 15 सितंबर 1965
4. ✖ 15 सितंबर 1966

Question Number : 150 Question Id : 75322922265 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The provision of ‘No discrimination to be made while recruiting men and women workers’ is from _____ of the Equal Remuneration Act, 1976.

Options :

1. ✖ Section 4
2. ✔ Section 5
3. ✖ Section 6
4. ✖ Section 7

Question Number : 150 Question Id : 75322922265 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 की _____ से 'पुरुषों और महिला श्रमिकों की भर्ती करते समय कोई भेदभाव न करने' का प्रावधान है।

Options :

1. ✖ धारा 4
2. ✔ धारा 5
3. ✖ धारा 6
4. ✖ धारा 7

Question Number : 151 Question Id : 75322922266 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The term ‘Same work or work of a similar nature’ is mentioned in the ______.

Options :

1. ✔ Equal Remuneration Act, 1976
2. ✖ Maternity Benefit Act, 1961
3. ✖ Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946
4. ✖ Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986

Question Number : 151 Question Id : 75322922266 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

शब्द 'समान कार्य या समान प्रकृति का कार्य' का उल्लेख ______ में किया गया है।

Options :

1. ✔ समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976
2. ✖ मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961
3. ✖ औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946
4. ✖ बाल एवं किशोर श्रम (निषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986

Question Number : 152 Question Id : 75322922267 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Section of the Equal Remuneration Act, 1976 defines 'Remuneration'?

Options :

1. ✖ Section 2(a)
2. ✖ Section 2(c)
3. ✔ Section 2(g)
4. ✖ Section 2(h)

Question Number : 152 Question Id : 75322922267 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 की कौन सी धारा 'पारिश्रमिक' को परिभाषित करती है?

Options :

1. ✖ धारा 2(a)
2. ✖ धारा 2(c)
3. ✔ धारा 2(g)
4. ✖ धारा 2(h)

Question Number : 153 Question Id : 75322922268 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

______ of the Constitution of India envisages that the state shall direct its policy, among other things, towards securing that there is equal pay for equal work for both men and women. To give effect to this constitutional provision, the Parliament enacted the Equal Remuneration Act, 1976.

Options :

1. ✔ Article 39
2. ✖ Article 40
3. ✖ Article 45
4. ✖ Article 49

Question Number : 153 Question Id : 75322922268 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

भारत के संविधान के ______ में परिकल्पना की गई है कि राज्य अन्य बातों के अलावा, अपनी नीति को यह सुनिश्चित करने के लिए निर्देशित करेगा कि पुरुषों और महिलाओं, दोनों के लिए समान कार्य के लिए समान वेतन हो। इस संवैधानिक प्रावधान को प्रभावी करने के लिए, संसद ने समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 को अधिनियमित किया।

Options :

1. ✔ अनुच्छेद 39
2. ✖ अनुच्छेद 40
3. ✖ अनुच्छेद 45
4. ✖ अनुच्छेद 49

Question Number : 154 Question Id : 75322922269 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The Equal Remuneration Act, 1976 provides for the payment of equal remuneration to:

Options :

1. ✔ men and women
2. ✖ children and adults
3. ✖ children, adolescents and adults
4. ✖ men, women, children and adults

Question Number : 154 Question Id : 75322922269 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 ______ को समान पारिश्रमिक भुगतान का प्रावधान करता है।

Options :

1. ✔ पुरुषों एवं महिलाओं
2. ✖ बच्चों एवं वयस्कों
3. ✖ बच्चों, किशोरों एवं वयस्कों
4. ✖ पुरुषों, महिलाओं, बच्चों एवं वयस्कों

Question Number : 155 Question Id : 75322922270 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The authorities for the purpose of hearing and deciding on complaints with regard to the contravention of any provisions of the Equal Remuneration Act, 1976 shall NOT be below the rank of a:

Options :

1. ✖ Welfare Officer
2. ✖ Safety Officer
3. ✔ Labour Officer
4. ✖ Personnel Officer

Question Number : 155 Question Id : 75322922270 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 के किसी भी प्रावधान के उल्लंघन के संबंध में शिकायतों की सुनवाई और निर्णय लेने के उद्देश्य के लिए अधिकारी ______ की श्रेणी से नीचे के नहीं होंगे।

Options :

1. ✖ कल्याण अधिकारी
2. ✖ सुरक्षा अधिकारी
3. ✔ श्रम अधिकारी
4. ✖ कार्मिक अधिकारी

Question Number : 156 Question Id : 75322922271 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Equal Remuneration Act, 1976, it is the duty of ______ to maintain registers and other documents in relation to the workers employed in the prescribed manner.

Options :

1. ✖ the Central Government
2. ✖ the State Government
3. ✔ every employer
4. ✖ the Labour Commissioner

Question Number : 156 Question Id : 75322922271 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 के अनुसार, निर्धारित तरीके से नियोजित श्रमिकों के संबंध में रजिस्टर और अन्य दस्तावेजों को बनाए रखना ________ का कर्तव्य है।

Options :

1. ✖ केंद्र सरकार
2. ✖ राज्य सरकार
3. ✔ प्रत्येक नियोक्ता
4. ✖ श्रम आयुक्त

Question Number : 157 Question Id : 75322922272 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Section of the Equal Remuneration Act, 1976 deals with the provision of the Inspector?

Options :

1. ✖ Section 6
2. ✖ Section 7
3. ✖ Section 8
4. ✔ Section 9

Question Number : 157 Question Id : 75322922272 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 की कौन सी धारा निरीक्षक के प्रावधान से संबंधित है?

Options :

1. ✖ धारा 6
2. ✖ धारा 7
3. ✖ धारा 8
4. ✔ धारा 9

Question Number : 158 Question Id : 75322922273 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Section 10 (1) of the Equal Remuneration Act, 1976 imposes penalty with simple imprisonment for a term which may extend to ______or with fine which may extend to ______ or with both.

Options :

1. ✖ 2 months; Rs.5,000
2. ✔ 1 month; Rs.10,000
3. ✖ 3 months; Rs.10,000
4. ✖ 6 months; Rs.5,000

Question Number : 158 Question Id : 75322922273 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

समान पारिश्रमिक अधिनियम 1976 की धारा 10(1), एक अवधि जो ______ तक हो सकती है,के लिए साधारण कारावास या जुर्माना जो ________ तक हो सकता है, या दोनों के साथ दंड का प्रावधान करती है।

Options :

1. ✖ 2 महीने; रु 5,000
2. ✔ 1 महीना; रु 10,000
3. ✖ 3 महीने; रु 10,000
4. ✖ 6 महीने; रु 5,000

Question Number : 159 Question Id : 75322922274 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Equal Remuneration Act, 1976, every Advisory Committee shall consist of not less than ______ persons, to be nominated by the Appropriate Government.

Options :

1. ✖ 8
2. ✖ 5
3. ✔ 10
4. ✖ 6

Question Number : 159 Question Id : 75322922274 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 के अनुसार, प्रत्येक सलाहकार समिति में उपयुक्त सरकार द्वारा नामित किए जाने वाले कम से कम ________ व्यक्ति शामिल होंगे।

Options :

1. ✖ 8
2. ✖ 5
3. ✔ 10
4. ✖ 6

Question Number : 160 Question Id : 75322922275 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Section of the Equal Remuneration Act, 1976 deals with the point of ‘Act to have overriding effect’?

Options :

1. ✔ Section 3
2. ✖ Section 4
3. ✖ Section 5
4. ✖ Section 6

Question Number : 160 Question Id : 75322922275 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 की कौन-सी धारा 'अधिनियम का अध्यारोही प्रभाव' से संबंधित है?

Options :

1. ✔ धारा 3
2. ✖ धारा 4
3. ✖ धारा 5
4. ✖ धारा 6

Discipline9

Group Number :	9
Group Id :	753229774
Group Maximum Duration :	0
Group Minimum Duration :	0
Show Attended Group? :	No
Edit Attended Group? :	No
Break time :	0
Group Marks :	20
Is this Group for Examiner? :	No
Examiner permission :	Cant View
Show Progress Bar? :	No

Discipline9

Section Id :	753229954
Section Number :	1
Section type :	Online
Mandatory or Optional :	Mandatory
Number of Questions :	20
Number of Questions to be attempted :	20
Section Marks :	20
Enable Mark as Answered Mark for Review and Clear Response :	Yes

Maximum Instruction Time : 0
Sub-Section Number : 1
Sub-Section Id : 7532291455
Question Shuffling Allowed : Yes
Is Section Default? : null

Question Number : 161 Question Id : 75322922276 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under the Equal Remuneration Act, 1976, the term 'Employer' has the same meaning as that in the:

Options :

1. ✔ Payment of Gratuity Act, 1972
2. ✖ Factories Act, 1948
3. ✖ Contract Labour Act, 1970
4. ✖ Mines Act, 1952

Question Number : 161 Question Id : 75322922276 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 के तहत, शब्द 'नियोक्ता' का वही अर्थ है जो ______ में है।

Options :

1. ✔ उपदान संदाय अधिनियम, 1972
2. ✖ कारखाना अधिनियम, 1948
3. ✖ ठेका श्रम अधिनियम, 1970
4. ✖ खान अधिनियम, 1952

Question Number : 162 Question Id : 75322922277 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Section 10-B of the Employees' Compensation Act, 1923 deals with the 'Reports of fatal accidents and serious bodily injuries' These report sare to be sent to the Commissioner in:

Options :

1. ✖ 3 days
2. ✖ 5 days
3. ✔ 7 days
4. ✖ 10 days

Question Number : 162 Question Id : 75322922277 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 की धारा 10-B 'घातक दुर्घटनाओं एवं गंभीर शारीरिक चोटों की रिपोर्ट' से संबंधित है। इन रिपोर्ट को आयुक्त को ______ में भेजा जाना होता है।

Options :

1. ✖ 3 दिनों
2. ✖ 5 दिनों
3. ✔ 7 दिनों
4. ✖ 10 दिनों

Question Number : 163 Question Id : 75322922278 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Schedule III of the Employees' Compensation Act, 1923 contains a list of _____.

Options :

1. ✔ occupational diseases
2. ✖ permanent total injuries
3. ✖ temporary total injuries
4. ✖ temporary partial injuries

Question Number : 163 Question Id : 75322922278 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 की अनुसूची III में _____ की एक सूची है।

Options :

1. ✔ व्यावसायिक रोगों
2. ✖ स्थायी पूर्ण क्षतियों
3. ✖ अस्थायी पूर्ण क्षतियों
4. ✖ अस्थायी आंशिक क्षतियों

Question Number : 164 Question Id : 75322922279 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Section 8 of the Employees' Compensation Act, 1923 deals with the _______.

Options :

1. ✖ employers' liability
2. ✔ distribution of compensation
3. ✖ commutation of half-monthly payments
4. ✖ review

Question Number : 164 Question Id : 75322922279 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 की धारा 8 _______ से संबंधित है।

Options :

1. ✖ नियोक्ता दायित्व
2. ✔ प्रतिकर वितरण
3. ✖ अर्ध-मासिक भुगतानों के न्यूनीकरण
4. ✖ समीक्षा

Question Number : 165 Question Id : 75322922280 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under Section 3 of the Employees' Compensation Act, 1923, the employer shall NOT be liable if the injury does not result in total or partial disablement of the employee for a period exceeding ______.

Options :

1. ✔ 3 days
2. ✖ 7 days
3. ✖ 10 days
4. ✖ 15 days

Question Number : 165 Question Id : 75322922280 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

यदि चोट के परिणामस्वरूप कर्मचारी की कुल या आंशिक अक्षमता ______ से अधिक अवधि के लिए नहीं होती है, तो कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 की धारा 3 के तहत, नियोक्ता उत्तरदायी नहीं होगा।

Options :

1. ✔ 3 दिन
2. ✖ 7 दिन
3. ✖ 10 दिन
4. ✖ 15 दिन

Question Number : 166 Question Id : 75322922281 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Section of the Employees' Compensation Act, 1923 defines 'Dependent'?

Options :

1. ✖ Section 2(1)
2. ✖ Section 2(1)(b)
3. ✔ Section 2(1)(d)
4. ✖ Section 2(dd)

Question Number : 166 Question Id : 75322922281 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 की कौन सी धारा 'आश्रित' को परिभाषित करती है?

Options :

1. ✖ धारा 2(1)
2. ✖ धारा 2(1)(b)
3. ✔ धारा 2(1)(d)
4. ✖ धारा 2(dd)

Question Number : 167 Question Id : 75322922282 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Employees’ Compensation Act, 1923, who is considered as a ‘Minor’?

Options :

1. ✔ A person who has not attained the age of 18 years
2. ✖ A person who has not attained the age of 15 years
3. ✖ A person who has not attained the age of 16 years
4. ✖ A person who has not attained the age of 21 years

Question Number : 167 Question Id : 75322922282 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अनुसार, किसे 'नाबालिग' माना जाता है?

Options :

1. ✔ वह व्यक्ति जिसकी आयु 18 वर्ष नहीं हुई है
2. ✖ वह व्यक्ति जिसकी आयु 15 वर्ष नहीं हुई है
3. ✖ वह व्यक्ति जिसकी आयु 16 वर्ष नहीं हुई है
4. ✖ वह व्यक्ति जिसकी आयु 21 वर्ष नहीं हुई है

Question Number : 168 Question Id : 75322922283 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under which Section of the Employees’ Compensation Act, 1923 does the definition of ‘Managing agent’ come?

Options :

1. ✖ Section 2(1)(ff)

2. ✔ Section 2(1)(f)

3. ✖ Section 2(1)(e)

4. ✖ Section 2(1)(c)

Question Number : 168 Question Id : 75322922283 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 की किस धारा के अंतर्गत 'प्रबंध अभिकर्ता' की परिभाषा आती है?

Options :

1. ✖ धारा 2(1)(ff)

2. ✔ धारा 2(1)(f)

3. ✖ धारा 2(1)(e)

4. ✖ धारा 2(1)(c)

Question Number : 169 Question Id : 75322922284 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Section of the Employees' Compensation Act, 1923 deals with 'Medical examination'?

Options :

1. ✖ Section 10

2. ✔ Section 11

3. ✖ Section 12

4. ✖ Section 13

Question Number : 169 Question Id : 75322922284 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 की कौन सी धारा 'स्वास्थ्य परीक्षा' से संबंधित है?

Options :

1. ✖ धारा 10

2. ✔ धारा 11

3. ✖ धारा 12

4. ✖ धारा 13

Question Number : 170 Question Id : 75322922285 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per Section 15-A of the Employees' Compensation Act, 1923, in case of the death of the captain or another member of the crew, the claim for compensation should be made within:

Options :

1. ✔ 1 year

2. ✖ 2 years

3. ✖ 3 years

4. ✖ 5 years

Question Number : 170 Question Id : 75322922285 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 की धारा 15-A के अनुसार, कप्तान या चालक दल के किसी अन्य सदस्य की मृत्यु के मामले में, मुआवजे का दावा ______ के भीतर किया जाना चाहिए।

Options :

1. ✔ 1 वर्ष

2. ✖ 2 वर्ष

3. ✖ 3 वर्ष

4. ✖ 5 वर्ष

Question Number : 171 Question Id : 75322922286 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

According to Section 39(5) of the Employees' State Insurance Act, 1948, if any contribution payable is not paid by the principal employer on the date on which such contribution has become due, he/she shall be liable to pay simple interest at the rate of:

Options :

1. ✖ 9 Percent per annum

2. ✖ 10 Percent per annum
3. ✖ 11 Percent per annum
4. ✔ 12 Percent per annum

Question Number : 171 Question Id : 75322922286 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 की धारा 39(5) के अनुसार, यदि किसी देय अंशदान का भुगतान प्रधान नियोक्ता द्वारा उस तिथि को नहीं किया जाता है, जिस दिन ऐसा अंशदान देय हो जाता है, तो वह ______ की दर से साधारण ब्याज का भुगतान करने के लिए उत्तरदायी होगा/होगी।

Options :

1. ✖ 9 प्रतिशत वार्षिक
2. ✖ 10 प्रतिशत वार्षिक
3. ✖ 11 प्रतिशत वार्षिक
4. ✔ 12 प्रतिशत वार्षिक

Question Number : 172 Question Id : 75322922287 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following benefits does NOT come under the Employees' State Insurance (ESI)Act, 1948?

Options :

1. ✖ Maternity benefit
2. ✖ Disablement benefit
3. ✔ Entertainment benefit
4. ✖ Dependent benefit

Question Number : 172 Question Id : 75322922287 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

निम्नलिखित में से कौन सा लाभ कर्मचारी राज्य बीमा (ESI) अधिनियम, 1948 के अंतर्गत नहीं आता है?

Options :

1. ✖ मातृत्व लाभ (Maternity benefit)

2. ✖ विकलांगता लाभ (Disablement benefit)
3. ✔ मनोरंजन लाभ (Entertainment benefit)
4. ✖ आश्रित लाभ (Dependent benefit)

Question Number : 173 Question Id : 75322922288 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The Employees' State Insurance Act, 1948 came into force on:

Note: For this question, discrepancy is found in question/answer. So,this question is ignored for all candidates.

Options :

1. 1 March 1948
2. 19 April 1948
3. 1 April 1948
4. 1 May 1948

Question Number : 173 Question Id : 75322922288 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 निम्न में से किस तिथि को लागू हुआ?

Note: For this question, discrepancy is found in question/answer. So,this question is ignored for all candidates.

Options :

1. 1 मार्च 1948
2. 19 अप्रैल 1948
3. 1 अप्रैल 1948
4. 1 मई 1948

Question Number : 174 Question Id : 75322922289 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Where can the Employees' State Insurance Act, 1948 NOT be applied?

Note: For this question, discrepancy is found in question/answer. So,this question is ignored for all candidates.

Options :

1. Seasonal factories
2. Non-seasonal factories
3. Plantations
4. Mines

Question Number : 174 Question Id : 75322922289 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 को कहाँ लागू नहीं किया जा सकता है?

Note: For this question, discrepancy is found in question/answer. So,this question is ignored for all candidates.

Options :

1. मौसमी कारखाने
2. गैर-मौसमी कारखाने
3. वृक्षारोपण
4. खानें

Question Number : 175 Question Id : 75322922290 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under which Section of the Employees' State Insurance Act, 1948 is the term 'Employee' defined?

Options :

1. ✖ Section 3(8)
2. ✖ Section 2(8)
3. ✖ Section 3(9)
4. ✔ Section 2(9)

Question Number : 175 Question Id : 75322922290 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 की किस धारा के तहत शब्द 'कर्मचारी' को परिभाषित किया गया है?

Options :

1. ✖ धारा 3(8)
2. ✖ धारा 2(8)
3. ✖ धारा 3(9)
4. ✔ धारा 2(9)

Question Number : 176 Question Id : 75322922291 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following entities can appoint a Chairman and a Vice-Chairman under the Employees’ State Insurance Act, 1948?

Options :

1. ✖ Head of the Company/Factory
2. ✖ Finance Minister
3. ✔ Central Government
4. ✖ State Government

Question Number : 176 Question Id : 75322922291 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

निम्नलिखित में से कौन सी संस्था कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के तहत चेयरमैन और वाइस-चेयरमैन नियुक्त कर सकती है?

Options :

1. ✖ कंपनी/कारखाने के प्रमुख

2. ✖ वित्त-मंत्री
3. ✔ केन्द्र सरकार
4. ✖ राज्य सरकार

Question Number : 177 Question Id : 75322922292 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

What is the term of office of the members of the Corporation under the Employees' State Insurance Act, 1948?

Options :

1. ✖ 2 years
2. ✖ 3 years
3. ✔ 4 years
4. ✖ 5 years

Question Number : 177 Question Id : 75322922292 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के तहत निगम के सदस्यों की पदावधि क्या है?

Options :

1. ✖ 2 वर्ष
2. ✖ 3 वर्ष
3. ✔ 4 वर्ष
4. ✖ 5 वर्ष

Question Number : 178 Question Id : 75322922293 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Section of the Employees' State Insurance Act, 1948 deals with 'Social Security Officers'?

Options :

1. ✖ Section 42
2. ✖ Section 44

3. ✔ Section 45
4. ✖ Section 48

Question Number : 178 Question Id : 75322922293 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 की कौन-सी धारा 'सामाजिक सुरक्षा अधिकारियों' से संबंधित है?

Options :

1. ✖ धारा 42
2. ✖ धारा 44
3. ✔ धारा 45
4. ✖ धारा 48

Question Number : 179 Question Id : 75322922294 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The term “Basic Wages” is defined in which section of the Employees Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952?

Options :

1. ✖ Section 2(g)
2. ✖ Section 2(a)
3. ✖ Section 2(f)
4. ✔ Section 2(b)

Question Number : 179 Question Id : 75322922294 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 की किस धारा में "मूल वेतन" शब्द को परिभाषित किया गया है?

Options :

1. ✖ धारा 2(g)
2. ✖ धारा 2(a)
3. ✖ धारा 2(f)

4. ✔ धारा 2(b)

Question Number : 180 Question Id : 75322922295 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Section 2(d) of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952defines '______'.

Options :

1. ✖ Hazardous process
2. ✖ Employee
3. ✖ Employment
4. ✔ Controlled industry

Question Number : 180 Question Id : 75322922295 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 की धारा 2(d) '________' को परिभाषित करती है।

Options :

1. ✖ जोखिम प्रक्रिया
2. ✖ कर्मचारी
3. ✖ रोज़गार
4. ✔ नियंत्रित उद्योग

Discipline10

Group Number :	10
Group Id :	753229775
Group Maximum Duration :	0
Group Minimum Duration :	120
Show Attended Group? :	No
Edit Attended Group? :	No
Break time :	0

Group Marks :	20
Is this Group for Examiner? :	No
Examiner permission :	Cant View
Show Progress Bar? :	No

Discipline10

Section Id :	753229955
Section Number :	1
Section type :	Online
Mandatory or Optional :	Mandatory
Number of Questions :	20
Number of Questions to be attempted :	20
Section Marks :	20
Enable Mark as Answered Mark for Review and Clear Response :	Yes
Maximum Instruction Time :	0
Sub-Section Number :	1
Sub-Section Id :	7532291456
Question Shuffling Allowed :	Yes
Is Section Default? :	null

Question Number : 181 Question Id : 75322922296 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The term ‘Employer’ is defined under Section ______ of the Employees’ Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952.

Options :

1. ✖ 2(a)
2. ✖ 2(c)
3. ✔ 2(e)
4. ✖ 2(g)

Question Number : 181 Question Id : 75322922296 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

शब्द 'नियोक्ता' को कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 की धारा ______ के तहत परिभाषित किया गया है।

Options :

1. ✖ 2(a)
2. ✖ 2(c)
3. ✔ 2(e)
4. ✖ 2(g)

Question Number : 182 Question Id : 75322922297 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following schemes is defined under Section 2(kA) of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act,1952?

Options :

1. ✖ Pension scheme
2. ✖ Provident fund scheme
3. ✔ Pension fund scheme
4. ✖ Insurance scheme

Question Number : 182 Question Id : 75322922297 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

निम्नलिखित में से कौन सी योजना कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 की धारा 2(kA) के तहत परिभाषित है?

Options :

1. ✖ पेंशन योजना
2. ✖ भविष्य निधि योजना
3. ✔ पेंशन निधि योजना
4. ✖ बीमा योजना

Question Number : 183 Question Id : 75322922298 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator :

None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following options is correct with reference to the Central Board constituted under the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952?

Options :

1. ✖ Chairman and members appointed by the State Government
2. ✖ Chairman and members appointed by the Supreme Court
3. ✔ Chairman and members appointed by the Central Government
4. ✖ Chairman and members appointed by the High Court

Question Number : 183 Question Id : 75322922298 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 के तहत गठित केंद्रीय बोर्ड के संदर्भ में निम्नलिखित में से कौन सा विकल्प सही है?

Options :

1. ✖ राज्य सरकार द्वारा नियुक्त अध्यक्ष और सदस्य
2. ✖ सुप्रीम कोर्ट द्वारा नियुक्त अध्यक्ष और सदस्य
3. ✔ केंद्र सरकार द्वारा नियुक्त अध्यक्ष और सदस्य
4. ✖ उच्च न्यायालय द्वारा नियुक्त अध्यक्ष और सदस्य

Question Number : 184 Question Id : 75322922299 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 is applied to the establishments employing not less than:

Options :

1. ✖ 10 employees
2. ✖ 15 employees
3. ✔ 20 employees
4. ✖ 5 employees

Question Number : 184 Question Id : 75322922299 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 उन प्रतिष्ठानों पर लागू होता है, जिनमें ______ से कम न हों।

Options :

1. ✖ 10 कर्मचारी
2. ✖ 15 कर्मचारी
3. ✔ 20 कर्मचारी
4. ✖ 5 कर्मचारी

Question Number : 185 Question Id : 75322922300 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which of the following schemes has NOT been framed under the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952?

Options :

1. ✖ Employees' Provident Fund Scheme, 1952
2. ✖ Employees' Pension Scheme, 1955
3. ✔ Employees' Gratuity Scheme, 1992
4. ✖ Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976

Question Number : 185 Question Id : 75322922300 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

निम्नलिखित में से कौन सी योजना कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 के तहत नहीं बनाई गई है?

Options :

1. ✖ कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952
2. ✖ कर्मचारी पेंशन योजना, 1955
3. ✔ कर्मचारी ग्रेच्युटी योजना, 1992
4. ✖ कर्मचारी जमा संबद्ध बीमा योजना, 1976

Question Number : 186 Question Id : 75322922301 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

‘Superannuation’ in relation to an employee who is the member of the Pension Scheme under the Employees’ Provident Fund& Miscellaneous Provisions Act, 1952 means the attainment, by the said employee, of the age of:

Options :

1. ✖ 55 years
2. ✔ 58 years
3. ✖ 60 years
4. ✖ 65 years

Question Number : 186 Question Id : 75322922301 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 के तहत पेंशन योजना के सदस्य कर्मचारी के संबंध में 'सेवानिवृत्ति' का अर्थ है कि कर्मचारी की आयु _______ हो गई है।

Options :

1. ✖ 55 वर्ष
2. ✔ 58 वर्ष
3. ✖ 60 वर्ष
4. ✖ 65 वर्ष

Question Number : 187 Question Id : 75322922302 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The provisions of the Employees’ Provident Fund& Miscellaneous Provisions Act, 1952 are applicable to the employees who are drawing pay NOT exceeding:

Options :

1. ✖ Rs.6,000 per month
2. ✖ Rs.10,000 per month
3. ✔ Rs.15,000 per month
4. ✖ Rs.21,000 per month

Question Number : 187 Question Id : 75322922302 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 के प्रावधान उन कर्मचारियों पर लागू होते हैं जो ______ से अधिक वेतन नहीं ले रहे हैं।

Options :

1. ✖ रु 6,000 प्रति माह
2. ✖ रु 10,000 प्रति माह
3. ✔ रु 15,000 प्रति माह
4. ✖ रु 21,000 प्रति माह

Question Number : 188 Question Id : 75322922303 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Section under the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 deals with the provision of Employees' Deposit Linked Insurance?

Options :

1. ✖ Section 6-B
2. ✔ Section 6-C
3. ✖ Section 6-D
4. ✖ Section 6-E

Question Number : 188 Question Id : 75322922303 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 के तहत कौन सी धारा कर्मचारी जमा संबद्ध बीमा के प्रावधान से संबंधित है?

Options :

1. ✖ धारा 6-B
2. ✔ धारा 6-C
3. ✖ धारा 6-D
4. ✖ धारा 6-E

Question Number : 189 Question Id : 75322922304 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

The Payment of Gratuity Act, 1972 is applicable to every shop or establishment within the meaning of any law for the time being in force in relation to the shops and establishment in a state, in which ______ persons are employed or were employed on any day of the preceding 12 months.

Options :

1. ✔ 10 or more
2. ✖ 15 or more
3. ✖ 20 or more
4. ✖ 25 or more

Question Number : 189 Question Id : 75322922304 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

उपदान संदाय अधिनियम, 1972 हर उस दुकान या प्रतिष्ठान पर लागू होता है, जो किसी राज्य में दुकानों और प्रतिष्ठान के संबंध में उस समय लागू किसी भी कानून के अर्थ में होता है, जिसमें ______ व्यक्ति नियोजित होते हैं या पिछले 12 महीने के किसी भी दिन नियोजित थे।

Options :

1. ✔ 10 या उससे अधिक
2. ✖ 15 या उससे अधिक
3. ✖ 20 या उससे अधिक
4. ✖ 25 या उससे अधिक

Question Number : 190 Question Id : 75322922305 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Payment of Gratuity Act, 1972, the employer shall arrange to pay the amount of gratuity within ______ from the date it becomes payable to the employee.

Options :

1. ✔ 30 days
2. ✖ 60 days
3. ✖ 45 days
4. ✖ 90 days

Question Number : 190 Question Id : 75322922305 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

उपदान संदाय अधिनियम, 1972 के अनुसार, नियोक्ता उपदान की राशि का भुगतान कर्मचारी को देय होने की तिथि से ______ के भीतर करने की व्यवस्था करेगा।

Options :

1. ✔ 30 दिनों
2. ✖ 60 दिनों
3. ✖ 45 दिनों
4. ✖ 90 दिनों

Question Number : 191 Question Id : 75322922306 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

By the virtue of Section 13 of the Payment of Gratuity Act, 1972, the gratuity payable to a workman is NOT liable to attachment in execution of any decree or order of:

Options :

1. ✖ any Civil Court
2. ✖ any Criminal Court
3. ✖ any Revenue Court
4. ✔ all of the given options

Question Number : 191 Question Id : 75322922306 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

उपदान संदाय अधिनियम, 1972 की धारा 13 के आधार पर, एक कामगार को देय उपदान निम्न में से किसकी डिक्री या आदेश के निष्पादन में कुर्की के लिए उत्तरदायी नहीं है।

Options :

1. ✖ किसी भी सिविल न्यायालय
2. ✖ किसी भी आपराधिक न्यायालय
3. ✖ किसी भी राजस्व न्यायालय
4. ✔ दिए गए सभी विकल्प

Question Number : 192 Question Id : 75322922307 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under which Section of the Payment of Gratuity Act, 1972 does the definition of 'Controlling authority' come?

Options :

1. ✖ Section 2(a)
2. ✖ Section 2(b)
3. ✖ Section 2(c)
4. ✔ Section 2(d)

Question Number : 192 Question Id : 75322922307 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

उपदान संदाय अधिनियम, 1972 की किस धारा के अंतर्गत 'नियंत्रक प्राधिकारी' की परिभाषा आती है?

Options :

1. ✖ धारा 2(a)
2. ✖ धारा 2(b)
3. ✖ धारा 2(c)
4. ✔ धारा 2(d)

Question Number : 193 Question Id : 75322922308 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

According to Section 2(s) of the Payment of Gratuity Act, 1972, the term 'Wages' includes:

Options :

1. ✖ bonus
2. ✖ house rent allowance
3. ✔ dearness allowance
4. ✖ overtime wages

Question Number : 193 Question Id : 75322922308 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

उपदान संदाय अधिनियम, 1972 की धारा 2(s) के अनुसार, शब्द 'मजदूरी' में क्या शामिल हैं?

Options :

1. ✖ बोनस
2. ✖ मकान किराया भत्ता
3. ✔ महंगाई भत्ता
4. ✖ ओवरटाइम मजदूरी

Question Number : 194 Question Id : 75322922309 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per Section 2(h) of the Payment of Gratuity Act, 1972, in case of a male employee, 'Family' does NOT include:

Options :

1. ✖ the employee's dependent parents
2. ✖ dependent parents of the employee's wife
3. ✖ children of the employee's predeceased son
4. ✔ children of the employee's predeceased daughter

Question Number : 194 Question Id : 75322922309 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

उपदान संदाय अधिनियम, 1972 की धारा 2(h) के अनुसार, पुरुष कर्मचारी के मामले में, 'परिवार' में निम्न में से कौन शामिल नहीं होते है?

Options :

1. ✖ कर्मचारी के आश्रित माता-पिता
2. ✖ कर्मचारी की पत्नी के आश्रित माता-पिता
3. ✖ कर्मचारी के पूर्व मृत बेटे के बच्चे
4. ✔ कर्मचारी की पूर्व मृत बेटी के बच्चे

Question Number : 195 Question Id : 75322922310 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under Section 7(7) of the Payment of Gratuity Act, 1972, any person aggrieved by an order of the Controlling Authority may prefer an appeal to the ______.

Options :

1. ✔ Appropriate Government
2. ✖ Supreme Court
3. ✖ High Court
4. ✖ District Court

Question Number : 195 Question Id : 75322922310 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

उपदान संदाय अधिनियम 1972 की धारा 7(7) के तहत, कोई भी व्यक्ति जो नियंत्रक प्राधिकारी के आदेश से असंतुष्ट है, वह ______ को/में अपील कर सकता है।

Options :

1. ✔ उपयुक्त सरकार
2. ✖ उच्चतम न्यायालय
3. ✖ उच्च न्यायालय
4. ✖ जिला न्यायालय

Question Number : 196 Question Id : 75322922311 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Eligibility condition for obtaining gratuity under Section 4(1) of the Payment of Gratuity Act, 1972 is ______.

Options :

1. ✖ completion of 2 years of continuous service
2. ✖ completion of 3 years of continuous service
3. ✖ completion of 4 years of continuous service
4. ✔ completion of 5 years of continuous service

Question Number : 196 Question Id : 75322922311 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

उपदान संदाय अधिनियम, 1972 की धारा 4(1) के तहत उपदान प्राप्त करने की पात्रता शर्त ______ है।

Options :

1. 2 वर्ष की निरंतर सेवा पूर्ण करना
2. 3 वर्ष की निरंतर सेवा पूर्ण करना
3. 4 वर्ष की निरंतर सेवा पूर्ण करना
4. ✔ 5 वर्ष की निरंतर सेवा पूर्ण करना

Question Number : 197 Question Id : 75322922312 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Section of the Payment of Gratuity Act,1972 deals with the determination of the amount of ‘Gratuity’?

Options :

1. Section 10
2. Section 9
3. Section 8
4. ✔ Section 7

Question Number : 197 Question Id : 75322922312 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

उपदान संदाय अधिनियम, 1972 की कौन सी धारा 'ग्रेच्युटी' की राशि के निर्धारण से संबंधित है?

Options :

1. धारा 10
2. धारा 9
3. धारा 8
4. ✔ धारा 7

Question Number : 198 Question Id : 75322922313 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

As per the Maternity Benefit Act, 1961, the woman who returns to duty after delivery shall be allowed in the course of her daily work two additional breaks (nursing breaks) until the child attains the age of _______.

Options :

1. ✖ 12 months
2. ✔ 15 months
3. ✖ 18 months
4. ✖ 24 months

Question Number : 198 Question Id : 75322922313 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अनुसार, प्रसव के बाद ड्यूटी पर लौटने वाली महिला को उसके दैनिक कार्य के दौरान दो अतिरिक्त ब्रेक (नर्सिंग ब्रेक) की अनुमति दी जाएगी, जब तक कि बच्चे की आयु _______ नहीं हो जाती है।

Options :

1. ✖ 12 महीने
2. ✔ 15 महीने
3. ✖ 18 महीने
4. ✖ 24 माह

Question Number : 199 Question Id : 75322922314 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Which Section of the Maternity Benefit Act, 1961 states the ‘Right to Payment of Maternity Benefit’?

Options :

1. ✔ Section 5
2. ✖ Section 8
3. ✖ Section 9
4. ✖ Section 15

Question Number : 199 Question Id : 75322922314 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 की कौन सा धारा 'मातृत्व लाभ के भुगतान के अधिकार' को बताती है?

Options :

1. ✔ धारा 5
2. ✖ धारा 8
3. ✖ धारा 9
4. ✖ धारा 15

Question Number : 200 Question Id : 75322922315 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

Under which Section of the Maternity Benefit Act, 1961 is an Inspector appointed?

Options :

1. ✖ Section 2
2. ✔ Section 14
3. ✖ Section 10
4. ✖ Section 15

Question Number : 200 Question Id : 75322922315 Question Type : MCQ Option Shuffling : Yes Is Question Mandatory : No Calculator : None Response Time : N.A Think Time : N.A Minimum Instruction Time : 0

Correct Marks : 1 Wrong Marks : 0.25

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 की किस धारा के तहत एक निरीक्षक नियुक्त किया जाता है?

Options :

1. ✖ धारा 2
2. ✔ धारा 14
3. ✖ धारा 10
4. ✖ धारा 15